

Materiality Matrix Worksheet

Öncelik Matrisi

Reporting Period Raporlama Periyodu		2018-2019		
	Material Aspects Malzeme Yönleri	Ability to impact (high/low) Etki yeteneği(yüksek / düşük)	Material Aspects Malzeme Yönleri	Ability to impact (high/low) Etki yeteneği(yüksek / düşük)
Importance to Stakeholders ----> more less <----			Domestic and International Economic Contributions <i>Yurtiçi ve Uluslararası Ekonomik Katkıları</i>	High Yüksek
			Communication with Shareholders <i>Hissedarlarla İletişim</i>	High Yüksek
			Prevention of enviromental pollution and waste managment <i>Çevre kirliliğinin önlenmesi ve atık yönetimi</i>	High Yüksek
			Occupational Health & Safety <i>İş Sağlığı ve Güvenliği</i>	High Yüksek
			Human Rights <i>İnsan Hakları</i>	High Yüksek
			Communication with Employees <i>Çalışanlarla İletişim</i>	High Yüksek
			Slave Labour and Child Labour <i>Çocuk ve Köle İşgücü</i>	High Yüksek
			Reducing of Emissions and Climate Protection <i>Emisyonların Azaltılması ve İklim Koruma</i>	High Yüksek
			Communication with Employees <i>Çalışanlarla İletişim</i>	High Yüksek
			Energy Managment/Efficiency <i>Enerji Yönetimi/Verimlilik</i>	High Yüksek
			Connection with Customers <i>Müşteriler ile İletişim</i>	Low Düşük
			Water Managment <i>Su yönetimi</i>	Low Düşük
			Supplier Implementations <i>Tedarikçi Uygulamaları</i>	Low Düşük
	less <----		Importance to Company	----> more

Maturity Matrix Worksheet

Olgunluk Matrisi

Data Collection/Reporting Period Veri Toplama / Raporlama Periyodu		2018-2019				
Sustainability Principles Sürdürülebilirlik Prensipleri	Practices Uygulamalar	Characteristics of the approach to sustainability in developing organizations Organizasyonun Gelişiminde Sürdürülebilirlik Yaklaşımın Karakteristikleri			Objectives & Plan(s) / Programme(s) Hedefler ve Plan(lar)/Program(lar)	
		Maturity Olgunluk				
		Ad-hoc engagement, an informal approach to stakeholders in relation to these Practices. Limited understanding of the implications of the Practices on business priorities and decision making. Geçici katılım, bu uygulamalarla ilişkili olarak paydaşlara resmi olmayan bir yaklaşım. İş öncelikleri ve karar verme üzerindeki uygulamaların etkilerinin sınırlı bir şekilde anlaşılması.	Policies and approach documented and well understood. Accountable party identified and responsible implementing roles/tasks resourced, trained and operational. Certified or uncertified management systems in place to manage the Practices. Politika ve yaklaşım belgelenmiş ve iyi anlaşılabilir. Hesap verilebilir taraf belirlendi ve sorumlu uygulayıcı rolleri/görevleri belirlendi, eğitildi ve uygulamada. İşletmede sertifikalandırılmış veya sertifikalandırılmamış yönetim sistemi uygulamaları yönetiyor	Engaged' plus: Proactively using sustainability to drive innovation into the organisation at every level to deliver improved performance. Company success is viewed in broader terms than foundation financials only. Positive and negative impacts on our natural capital, wellbeing, local communities and economic contribution should be considered and built into all decision making. Artı katılım. Geliştirilmiş performans sunmak için yenilikleri her seviyede kuruluşa yönlendirerek sürdürülebilirliği proaktif olarak kullanma. Şirketin başarısı, kuruluş finansmanlarından daha geniş kapsamlı olarak görülüyor. Doğal sermayemiz refahımız yerel topluluklarımız ve ekonomik katkımız üzerindeki olumlu ve olumsuz etkiler dikkate alınmalı ve tüm karar alma süreçlerine dahil edilmelidir.		
		Immature Olgunlaşmamış	Engaged Katılım sağlanmış	Proactive and Learning Proaktif ve öğrenme		
Inclusivity Kapsam	Stakeholder identification and mapping Paydaş tanımlama ve haritalama		x			
	Open engagement in various formats for various stakeholders Çeşitli paydaşlar için çeşitli formatlarda açık katılım		x			
	Stakeholder issue identification Paydaşlarla ilgili konuların tanımlanması		x			
	Communication of organization response to issues raised Yükselen sorunlara organizasyonun cevabının paylaşılması		x			
Integrity Bütünlük	Leadership shown - clear Accountabilities documented Liderlik gösterilmiş. Açık hesap verme kayıtlı		x			
	Code of Conduct adopted Davranış kuralları adaptasyonu sağlanmış		x			
	Integrity risks identified and managed Bütünlük riskleri tanımlandı ve yönetiliyor.		x			
Stewardship Yöneticilik	Sustainable development culture Sistemik Kalkınma Kültürü			x		
	Responsible/Sustainable Supply chain approach adopted Sorumlu/sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımı adaptasyonu		x	x		
	Systematic Environmental Management Sistemik Çevre Yönetim			x		
	Systematic Social Management Sistemik Sosyal Yönetim		x			
	Systematic Economic Management Sistemik Ekonomik Yönetim			x		
	Skills and training Beceriler ve eğitim				x	
	Career development Kariyer geliştirme		x			
Transparency Şeffaflık	Identify appropriate metrics/KPIs Uygun ölçümlerin/KPI'ları belirlenmesi		x			
	Monitor performance Performansların izlenmesi		x		Performance software Performans Yazılımı	
	Publicly report management practices and performance Yönetim uygulamalarını ve performansını kamuya açıklamak		x			
	Review performance Performans gözden geçirme		x			