

Maturity Matrix Worksheet
Olgunluk Matrisi

Data Collection/Reporting Period
Veri Toplama / Raporlama Periyodu

2019-2020

Characteristics of the approach to sustainability in developing organizations
Organizasyonun Gelişiminde Sürdürülebilirlik Yaklaşımın Karakteristikleri

Maturity Olgunluk

Sustainability Principles
Sürdürülebilirlik Prensipleri

Practices
Uygulamalar

Ad-hoc engagement, an informal approach to stakeholders in relation to these Practices. Limited understanding of the implications of the Practices on business priorities and decision making.
Geçici katılım, bu uygulamalarla ilişkili olarak paydaşlara resmi olmayan bir yaklaşım. İş öncelikleri ve karar verme üzerindeki uygulamaların etkilerinin sınırlı bir şekilde anlaşılması.

Policies and approach documented and well understood. Accountable party identified and responsible implementing roles/tasks resourced, trained and operational. Certified or uncertified management systems in place to manage the Practices. Politika ve yaklaşım belgelenmiş ve iyi anlaşılabilir. Hesap verilebilir taraf belirlendi ve sorumlu uygulayıcı rolleri/görevleri belirlendi, eğitildi ve uygulamada. İşletmede sertifikalandırılmış veya sertifikalandırılmamış yönetim sistemi uygulamaları yönetiyor

Engaged' plus: Proactively using sustainability to drive innovation into the organisation at every level to deliver improved performance. Company success is viewed in broader terms than foundation financials only. Positive and negative impacts on our natural capital, wellbeing, local communities and economic contribution should be considered and built into all decision making. Artı katılım. Geliştirilmiş performans sunmak için yenilikleri her seviyede kuruluşa yönlendirerek sürdürülebilirliği proaktif olarak kullanma. Şirketin başarısı, kuruluş finansmanlarından daha geniş kapsamlı olarak görülüyor. Doğal sermayemiz refahımız yerel topluluklarımız ve ekonomik katkımız üzerindeki olumlu ve olumsuz etkiler dikkate alınmalı ve tüm karar alma süreçlerine dahil edilmelidir.

Objectives & Plan(s) / Programme(s)
Hedefler ve Plan(lar)/Program(lar)

Immature
Olgunlaşmamış

Engaged
Katılım sağlanmış

Proactive and Learning
Proaktif ve öğrenme

Inclusivity
Kapsam

Stakeholder identification and mapping
Paydaş tanımlama ve haritalama
Open engagement in various formats for various stakeholders
Çeşitli paydaşlar için çeşitli formatlarda açık iletişim
Stakeholder issue identification
Paydaşlarla ilgili konuların tanımlanması
Communication of organization response to issues raised
Yükselen sorunlara organizasyonun cevabının

X

X

X

X

Integrity
Bütünlük

Leadership shown - clear Accountabilities documented
Liderlik gösterilmiş. Açık hesap verme kayıtlı
Code of Conduct adopted
Davranış kuralları adaptasyonu sağlanmış
Integrity risks identified and managed
Bütünlük riskleri tanımlandı ve yönetiliyor.

X

X

X

Stewardship
Yöneticilik

Sustainable development culture
Sistemik Kalkınma Kültürü
Responsible/Sustainable Supply chain approach adopted
Sorumlu/sürdürülebilir tedarik
Systematic Environmental Management
Sistemik Çevre Yönetim
Systematic Social Management
Sistemik Sosyal Yönetim
Systematic Economic Management
Sistemik Ekonomik Yönetim
Skills and training
Beceriler ve eğitim
Career development
Kariyer geliştirme

X

X

X

X

X

X

X

Transparency
Şeffaflık

Identify appropriate metrics/KPIs
Uygun ölçümlerin/KPI'ları belirlenmesi
Monitor performance
Performansların izlenmesi
Publicly report management practices and performance
Yönetim uygulamalarını ve performansını
Review performance
Performansı gözden geçirme

X

X

X

X

Materiality Matrix Worksheet

Öncelik Matrisi

Reporting Period Raporlama Periyodu	2019-2020
--	-----------

	Material Aspects Malzeme Yönleri	Ability to impact (high/low) Etki yeteneği(yüksek / düşük)	Material Aspects Malzeme Yönleri	Ability to impact (high/low) Etki yeteneği(yüksek / düşük)
less <---- Importance to Stakeholders ----> more			Domestic and International Economic Contributions Yurtiçi ve Uluslararası Ekonomik Katkılar	High Yüksek
			Communication with Shareholders Hissedarlarla İletişim	High Yüksek
			Prevention of enviromental pollution and waste managment Çevre kirliliğinin önlenmesi ve atık yönetimi	High Yüksek
			Occupational Health & Safety İş Sağlığı ve Güvenliği	High Yüksek
			Human Rights İnsan Hakları	High Yüksek
			Communication with Employees Çalışanlarla İletişim	High Yüksek
			Slave Labour and Child Labour Çocuk ve Köle İşgücü	High Yüksek
			Reducing of Emissions and Climate Protection Emisyonların Azaltılması ve İklim Koruma	High Yüksek
			Energy Managment/Efficiency Enerji Yönetimi/Verimlilik	High Yüksek
			Connection with Customers Müşteriler ile İletişim	Low Düşük
			Water Managment Su yönetimi	Low Düşük
			Supplier Implementations Tedarikçi Uygulamaları	Low Düşük
	less <----	Importance to	----> more	