

Maturity Matrix Worksheet
Olgunluk Matrisi

Data Collection/Reporting Period
Veri Toplama / Raporlama Periyodu

2020-2021

Characteristics of the approach to sustainability in developing organizations
Organizasyonun Gelişiminde Sürdürülebilirlik Yaklaşımın Karakteristikleri

Maturity Olgunluk

Sustainability Principles
Sürdürülebilirlik Prensipleri

Practices
Uygulamalar

Ad-hoc engagement, an informal approach to stakeholders in relation to these Practices. Limited understanding of the implications of the Practices on business priorities and decision making.
Geçici katılım, bu uygulamalarla ilişkili olarak paydaşlara resmi olmayan bir yaklaşım. İş öncelikleri ve karar verme üzerindeki uygulamaların etkilerinin sınırlı bir şekilde anlaşılması.

Policies and approach documented and well understood. Accountable party identified and responsible implementing roles/tasks resourced, trained and operational. Certified or uncertified management systems in place to manage the Practices. Politika ve yaklaşım belgelenmiş ve iyi anlaşılmış. Hesap verilebilir taraf belirlendi ve sorumlu uygulayıcı rolleri/görevleri belirlendi, eğitildi ve uygulamada. İşletmede sertifikalandırılmış veya sertifikalandırılmamış yönetim sistemi uygulamaları yönetiyor

Engaged' plus: Proactively using sustainability to drive innovation into the organisation at every level to deliver improved performance. Company success is viewed in broader terms than foundation financials only. Positive and negative impacts on our natural capital, wellbeing, local communities and economic contribution should be considered and built into all decision making. Artı katılım. Geliştirilmiş performans sunmak için yenilikleri her seviyede kuruluşa yönlendirerek sürdürülebilirliği proaktif olarak kullanma. Şirketin başarısı, kuruluş finansmanlarından daha geniş kapsamlı olarak görülüyor. Doğal sermayemiz refahımız yerel topluluklarımız ve ekonomik katkımız üzerindeki olumlu ve olumsuz etkiler dikkate alınmalı ve tüm karar alma süreçlerine dahil edilmelidir.

Objectives & Plan(s) / Program me(s) Hedefler ve Plan(lar/Program(lar))

Immature Olgunlaşmamış

Engaged Katılım sağlanmış

Proactive and Learning Proaktif ve öğrenme

Inclusivity Kapsam

Stakeholder identification and mapping
Paydaş tanımlama ve haritalama

Open engagement in various formats for various stakeholders
Çeşitli paydaşlar için çeşitli formatlarda açık iletişim

Stakeholder issue identification
Paydaşlarla ilgili konuların tanımlanması

Communication of organization response to issues raised
Yükselen sorunlara organizasyonun cevabının

X

X

X

X

Integrity Bütünlük

Leadership shown - clear Accountabilities documented
Liderlik gösterilmiş. Açık hesap verme kayıtlı

Code of Conduct adopted
Davranış kuralları adaptasyonu sağlanmış

Integrity risks identified and managed
Bütünlük riskleri tanımlandı ve yönetiliyor.

X

X

X

Stewardship Yöneticilik

Sustainable development culture
Sistemik Kalkınma Kültürü

Responsible/Sustainable Supply chain approach adopted
Sorumlu/sürdürülebilir tedarik

Systematic Environmental Management
Sistemik Çevre Yönetim

Systematic Social Management
Sistemik Sosyal Yönetim

Systematic Economic Management
Sistemik Ekonomik Yönetim

Skills and training
Beceriler ve eğitim

Career development
Kariyer geliştirme

X

X

X

X

X

X

X

Transparency Şeffaflık

Identify appropriate metrics/KPIs
Uygun ölçümlerin/KPI'ları belirlenmesi

Monitor performance
Performansların izlenmesi

Publicly report management practices and performance
Yönetim uygulamalarını ve performansı

Review performance
Performansı gözden geçirme

X

X

X

X

Materiality Matrix Worksheet

Öncelik Matrisi

Reporting Period Raporlama Periyodu		2020-2021		
	Material Aspects Malzeme Yönleri	Ability to impact (high/low) Etki yeteneği(yüksek / düşük)	Material Aspects Malzeme Yönleri	Ability to impact (high/low) Etki yeteneği(yüksek / düşük)
less <---- Importance to Stakeholders ----> more			Domestic and International Economic Contributions Yurtiçi ve Uluslararası Ekonomik Katkılar	High Yüksek
			Communication with Shareholders Hissedarlarla İletişim	High Yüksek
			Prevention of enviromental pollution and waste managment Çevre kirliliğinin önlenmesi ve atık yönetimi	High Yüksek
			Occupational Health & Safety İş Sağlığı ve Güvenliği	High Yüksek
			Human Rights İnsan Hakları	High Yüksek
			Communication with Employees Çalışanlarla İletişim	High Yüksek
			Slave Labour and Child Labour Çocuk ve Köle İşgücü	High Yüksek
			Connection with Customers Müşteriler ile İletişim	High Yüksek
			Reducing of Emissions and Cl imate Protection Emisyonların Azaltılması ve İklim Koruma	High Yüksek
			Energy Managment/Efficiency Enerji Yönetimi/Verimlilik	High Yüksek
			Water Managment Su yönetimi	Low Düşük
			Supplier Implementations Tedarikçi Uygulamaları	Low Düşük
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> less <---- Importance to ----> more </div>				