

TEDARİKÇİLERİMİZ İÇİN ETİK KURALLAR ve ÇALIŞMA İLKELERİ

Çolakoğlu® Metalurji olarak amacımız, tedarikçilerimiz ile sürdürülebilir ilişkiler geliştirebilmek için, etik kurallar ve çalışma ilkelerine dayalı bir çerçeve oluşturmak ve uygulanmasını teşvik etmektir.

Tedarikçilerimizin bu dokümanda yer alan etik kurallar ve çalışma ilkelerini benimsemeleri, öz değerlendirme yapmaları, sürekli iyileştirme süreçlerini uygulamaları ve kendi tedarikçilerini sürece dâhil etmeleri beklenmektedir.

1. Yönetim Sistemleri

Tedarikçilerimiz, sundukları mal ve hizmetlerin, ticari, lojistik, üretim, mali işler ve insan kaynakları gibi tüm süreçlerinde; yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmelidir.

Bununla sınırlı kalmayarak; uygun çalışma koşulları ve çevrenin korunması için azami gayretli, ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı gözetken, insan haklarına ve etik kurallara duyarlı bir yönetim tarzına sahip olmalıdır.

Bunları sağlamak üzere, endüstrinin kabul ettiği standartları sağlayan yönetim sistemlerini kurmalı ve sürdürmelidir.

2. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

Tedarikçilerimiz, çalışanların sendikaya katılma veya katılmama, sendika kurma gibi sendikal haklarına saygı duymalı, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı ile ilgili yerel ve ulusal yasalara uygun hareket etmelidir.

3. Zorla Çalıştırmama ve Suistimalin Engellenmesi

Tedarikçilerimiz, esaret altında çalıştırma, askerde çalıştırma, kölelik veya insan ticareti dahil olmak üzere; her türlü zorla çalıştırmayı yasaklamalı, zorla çalıştırma ve çalışanların suistimalini engelleme ile ilgili yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuata uygun hareket etmelidir.

4. Çocuk İşçi Çalıştırmama

Tedarikçilerimiz, çocuk işçi çalıştırılmaması konusundaki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuata uygun hareket etmelidir.

5. Ayrımcılıkla Mücadele

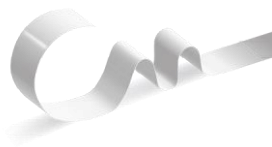
Tedarikçilerimiz, tüm iş yerlerinde; ayrımcılığı, sözlü veya fiziksel tacizi kesin bir şekilde önlemelidir. İşe alım, yerleştirme, çalışma, eğitim, ücret yönetimi ve terfilerde, ayrımcılığın önüne geçmeli, yetenek, performans ve tecrübe kriterlerine bağlı süreçler oluşturmalıdır.

6. Çalışan Güvenliği ve Sağlığı

Tedarikçilerimiz, tüm çalışanlarına, güvenli ve sağlıklı çalışabilecekleri iş ortamını sağlamalıdır. Politika ve uygulamaların yanı sıra, eğitim ve denetimlerle iş güvenliği ve işçi sağlığı uygulamalarını içselleştirmelidir. Güvenlik ve sağlıkla ilgili tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmelidir.

7. Çalışma Saatleri ve Ücretler

Tedarikçilerimiz, ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan ödemelere ilişkin yasa, yönetmelik ve mevzuatlara tam bir uygunluk içerisinde hareket etmelidir. Çalışanlara bilgi, beceri ve kapasitelerini geliştirebilecekleri uygun çalışma ortamını ve eğitimleri sağlamalıdır.



8. Çevre

Tedarikçilerimiz, tüm faaliyetlerinde çevreyi koruma konusuna azami özeni göstermelidir. Çevre konusundaki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuata uygun hareket etmelidir.

9. Gizlilik

Tedarikçilerimizin, iş ilişkisi nedeni ile edindiği Çolakoğlu® Metalurji'ye ait bilgileri gizli kabul ederek, güvenli bir şekilde saklamaları/korumaları gerekir. Bu bilgiler, Çolakoğlu® Metalurji'nin izni olmadan, kesinlikle üçüncü kişilerle paylaşılamaz.

10. Tehdit ve Rüşvet Dahil Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçilerimiz, tehdit, rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara titizlikle uymalıdır. Rüşvet ve yolsuzluğun tüm firma faaliyetlerinde önlenmesi için gerekli politikalarını oluşturmalı ve tüm paydaşlarıyla iletişimini sağlamalıdır.

Tedarikçilerimiz, Çolakoğlu® Metalurji çalışanlarına veya devlet memurları, kamu kurumlarının diğer temsilcileri dâhil olmak üzere üçüncü kişilere, onların tarafsızlığına gölge düşürebilecek, görevlerini olağan şekilde yerine getirmelerini etkileyecek veya mevcut kanunları ihlal edebilecek hediyeler, parasal menfaatler, davetler veya diğer avantajlar teklif/temin etmeyecek, kendileri de kabul etmeyecektir. Haraç, şantaj gibi tehdit yöntemleri kullanmayacaklardır.

11. Çıkar Çatışmaları

Çolakoğlu® Metalurji çalışanları ve tedarikçilerimiz arasında, tarafsız ve adil hareket etme yükümlülüğü ile çakışabilecek veya çakışma görüntüsü verebilecek, mali, akrabalık veya başka bir ilişki olmamalıdır. Çolakoğlu® Metalurji çalışan(lar)ı ile tedarikçi çalışan(lar)ının bu tür bir ilişkisi varsa, tedarikçi bunu Çolakoğlu® Metalurji'ye bildirmelidir.

12. Şeffaflık ve Dürüstlük

Tedarikçilerimiz, çalışanlarına, paydaşlarına, iş ortaklarına, tedarikçilerine, müşterilerine, rakiplerine ve topluma karşı iş ilişkilerinde karşılıklı güveni zedeleyecek hiçbir davranışta bulunmamalıdır.

Tedarikçilerimizin, karşılıklı güvene dayalı bir ilişkinin tesisi ve korunması için, Çolakoğlu® Metalurji tarafından talep edilmesi halinde, yukarıda belirtilen konular ile ilgili bilgi ve dokümanları temin etmeleri beklenmektedir.

Tedarikçilerimizin bu dokümanda bahsedilen prensiplere bağlılık ve taahhütlerinin göstergesi olarak temin edebileceği tüm bilgiler, ilerideki iyileştirme fırsatlarını geliştirmek için gizlilik içinde ele alınacaktır.

08 / 03 / 2019

Uğur DALBELER

Genel Müdür

