

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

1

GENEL MÜDÜR MESAJI

2

ÖZETLE ÇOLAKOĞLU METALURJİ

4

KURUMSAL YÖNETİM

11

İŞİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ GÜVENCE ALTINA ALIYORUZ

20

İKLİM VE ÇEVRE İÇİN SORUMLULUK ALIYORUZ

28

ÇALIŞANLARIMIZI VE TOPLUMU ÖNEMSIYORUZ

34

PERFORMANS TABLOLARI

48

GRI İÇERİK İNDEKSİ

56

102-1, 102-45, 102-46, 102-49, 102-50, 102-53, 102-54

RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Çolakoğlu Metalurji'nin yürüttüğü faaliyetlerinden kaynaklı sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerini yönetmek adına uyguladığı strateji, döneme dair sürdürülebilirlik öncelikleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) sağladığı katkı ve performans sonuçlarının yer aldığı ilk sürdürülebilirlik raporudur.

Rapor, GRI Standartları: "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor içeriğinin temelini oluşturan öncelikli konular, GRI Standartları'nda belirtilen raporlama ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilen süreçler sonucunda belirlenmiştir.

Raporun kapsamını, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 tarihleri arasında Çolakoğlu Metalurji bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetler oluşturmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak raporlamayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız ile ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@colakoglu.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

Yeni normalin gereklerine uygun olarak

Tüm dünyayı etkileyen Covid-19 pandemisi ve deneyimlediğimiz küresel gelişmeler, iklim kaynaklı risklerin ve çevresel etkilerinin boyutunu ortaya koymakla kalmamış, iklim krizi ile etkin ve kolektif mücadelenin önemini bir kez daha ve acil olarak işaret etmiştir.

Sürdürülebilirlik ve ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel) ekonomik aktörler için ana akım sorumluluklar arasında en ön sıralara yükselirken, çevre ve sosyal ayak izinin ölçülmesi ve olası olumsuzlukların kontrol altına alınarak iyileştirilmesi kilit önemde hedeflere dönüşmüştür.

Sürdürülebilirliği operasyonlarının her alanında içselleştirmeyi ve paydaşları için ürettiği ve paylaştığı katma değeri sürekli geliştirmeyi amaçlayan Çolakoğlu Metalurji'nin ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlamasını değerli bir kurumsal kazanım olarak değerlendiriyoruz.

İnancımız odur ki, Şirketimiz, orta ve uzun vadede karşılaşılabileceği riskleri tanımlama ve yönetme kapasitesini daha da geliştirerek iklim krizi ile mücadelenin önde gelen bir paydaşı olma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

Köklü, saygın ve geleceğe odaklı bir grubun üyesi olarak

77 yıllık geçmişi olan bir grubun üyesi olan Çolakoğlu Metalurji, çevresel, sosyal ve ekonomik çıktıları ve etkilerini yönetmeye önem vermektedir. Bu odağımızın temelinde, paydaşlarımızın sorumluluğumuzu sürekli ve dinamik

bir yaklaşımla yönetmeyi öngören sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımız yer almaktadır.

Faaliyetlerimizin ve süreçlerimizin sürdürülebilirlik prensiplerine artan oranda uyumlu hale getirilmesi kadar, stratejilerimizin geliştirilmesi ve gerekli noktalarda güncellenmesi de kilit bir önceliğimizdir.

Çevresel ve sosyal faaliyet çıktılarımızı ölçümlemek ve paydaşlarımızın değerlendirmesine sunmak adına küresel kriter, çerçeve ve endekslere uygun raporlama faaliyetlerimize kararlılıkla devam edecek ve geliştireceğiz. Bu doğrultuda hedefimiz, önümüzdeki dönemde, sürdürülebilirlik kapsamına aldığımız metriklerin öncelikle sayısını çeşitlendirmek ve artırmaktır.

Bu çalışmalarımız ürettiğimiz paylaşılabılır katma değeri pekiştirmekle kalmayacak, Çolakoğlu Metalurji markasının haklı itibarını geleceğe çok daha güçlü ve rekabetçi bir kimlikle taşımamızda da büyük rol oynayacaktır.

"Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz"

2021 yılında "Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz" söyleminde özetlenen Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında 3 ana yönetim ilkimiz ve 12 odak alanımıza yönelik çalışmalar hayata geçirilmeye başlanmıştır. Şirketimiz Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar kapsamında, odak alanlarımızın her birine yönelik hedef ve performans göstergelerinin yanı sıra Çolakoğlu Metalurji'nin Birleşmiş Milletler

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) mevcut ve potansiyel katkı alanlarını da tanımlamış ve faaliyet döngümüzle ilişkilendirmiş bulunuyoruz.

3 ana yönetim ilkimizi; faaliyetlerimizin kısa, orta ve uzun vadeli başarısına etki edecek önemli odaklar ve kılavuzlar olarak nitelendiriyoruz. Kısaca özetlememiz gerekirse, *İşimizin Sürdürülebilirliğini Güvence Altına Alma* ilkimiz, kalite anlayışımızdan ödün vermeden, en yüksek seviyede müşteri memnuniyetini sağlayacak uygulamalarımızı geliştirmemizi öngörmektedir.

İklim ve Çevre için Sorumluluk Alma ilkimiz ise iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik üzerimize düşen sorumluluk kapsamında operasyonlarımızda verimlilik çalışmalarını ön planda tutmamızı ve bu alandaki performansımızı daha da artırmamızı gerektiriyor. Aynı kapsamda, döngüsel ekonomiye olan katkımızı çeşitlendirerek artırmamız bir diğer önemli hedefdir. Yaşadığımız çevreyi iyileştirmek için ulusal ve uluslararası alanda kabul gören öncü uygulama ve standartları bünyemize katmayı hedefliyoruz. Bu amacımıza doğru yolculuğumuzu ivmelemek adına, çelik endüstrisinin ilk küresel çok paydaşlı girişimi olan Responsible Steel'e üyeliğimizi ilan etmiş bulunuyoruz. SKA 17'de öngörüldüğü gibi paydaş ortaklık ve iş birliğine inanıyoruz ve bu alandaki çalışmalarımızı yeni atılımlarla geliştirmeye kararlıyız.

Çalışanlarımızı ve Toplumu Önemseme ilkimiz gereği, bireysel olarak kendilerini geliştirebilecekleri, güven içerisinde çalışabilecekleri, adil ve eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamını sürekli

kılacak uygulamaları hayata geçirmeye kararlılıkla devam edeceğiz. Aynı ilkimiz kapsamında en büyük paydaş grubumuzu işaret eden toplum için yarattığımız katma değeri, kalıcı etki sağlayacak projelerle, hem yakın hem uzak çevremizde daha da geliştirmeye kararlıyız.

Geleceğe kararlılıkla bakıyoruz

Çolakoğlu Metalurji geçmişi 1940'lı yılların ilk yarısına dayanan, öncü ve örnek bir sanayicilik ve girişimcilik faaliyetinin mirasçısıdır. Sahip olduğumuz güçlü kökler, zaman içinde gerekli adımları atmamızda, değişen küresel ve yerel önceliklere uygun yanıtları vermemizde büyük rol oynamıştır.

Son dönemde tüm dünya ile beraber odaklandığımız sürdürülebilirlik yaklaşımı ile birlikte doğa dostu üretim anlayışı daha fazla öncelik kazanmış, operasyonlarımızın yenilikçi ve doğa dostu çözümler doğrultusunda geliştirilerek sürdürülmesi gereği ön plana çıkmıştır.

Paydaş kitlemizin takdir ve beğenisini kazanan çalışmalarımız aynı zamanda Türkiye ekonomisi ve demir çelik sektörünün sürdürülebilir kalkınmasına sağladığımız katkıyı artırmamızı da desteklemektedir.

Çolakoğlu Metalurji, var gücüyle çalışmaya ve değer üretmeye devam edecektir.

Bu uzun soluklu yolculukta, özveri ve sabırla bizlerle beraber ilerleyen ve katkılarıyla destek sunan tüm paydaşlarımıza Çolakoğlu Metalurji adına teşekkürlerimi sunarım.



Uğur Dalbeler
Genel Müdür

102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7

ÖZETLE ÇOLAKOĞLU METALURJİ

1945 yılında Mehmet Rüştü Çolakoğlu tarafından İstanbul Karaköy'de kurulan Çolakoğlu Grubu'nun ilk faaliyet alanı demir çelik ticareti olmuştur.

1950'li yıllarda İstanbul Söğütözü'nde kurulan inşaat demiri haddehanesi ile üretime başlayan Çolakoğlu Metalurji, 1969 yılında Kocaeli Dilovası'nda gerçekleştirdiği çelikhane yatırımıyla üretim faaliyetlerini yeni bir boyuta taşımıştır.

2007 yılında küresel ölçekte dönemin en büyük ark ocağının devreye alınmasıyla Çolakoğlu Metalurji mevcut en iyi teknolojilere uyum sağlamış, 2010 yılında gerçekleştirdiği sac haddehanesi yatırımıyla Türkiye'de

elektrikli ark ocağı ile ürettiği slabi kullanarak sac üretimi yapabilen ilk firma olmuştur.

Çolakoğlu Metalurji, ürettiği yassı çelik ile otomotiv, makine imalat, boru, konstrüksiyon ve zirai aletler gibi pek çok sektöre önemli katkı sağlamaktadır. Uzun mamul kategorisinde üretilen nervürlü inşaat çeliği ise inşaat sektörünün bel kemiğini oluşturmaktadır.

Türkiye'de sanayinin gelişmesine öncülük eden Çolakoğlu Metalurji; yıllık 3,2 milyon ton mertebesindeki sıvı çelik ve yaklaşık 3 milyon ton sıcak sac üretim kapasiteleri ile 622.000 tonluk nervürlü inşaat çeliği üretebilme yetkinliğine sahiptir.

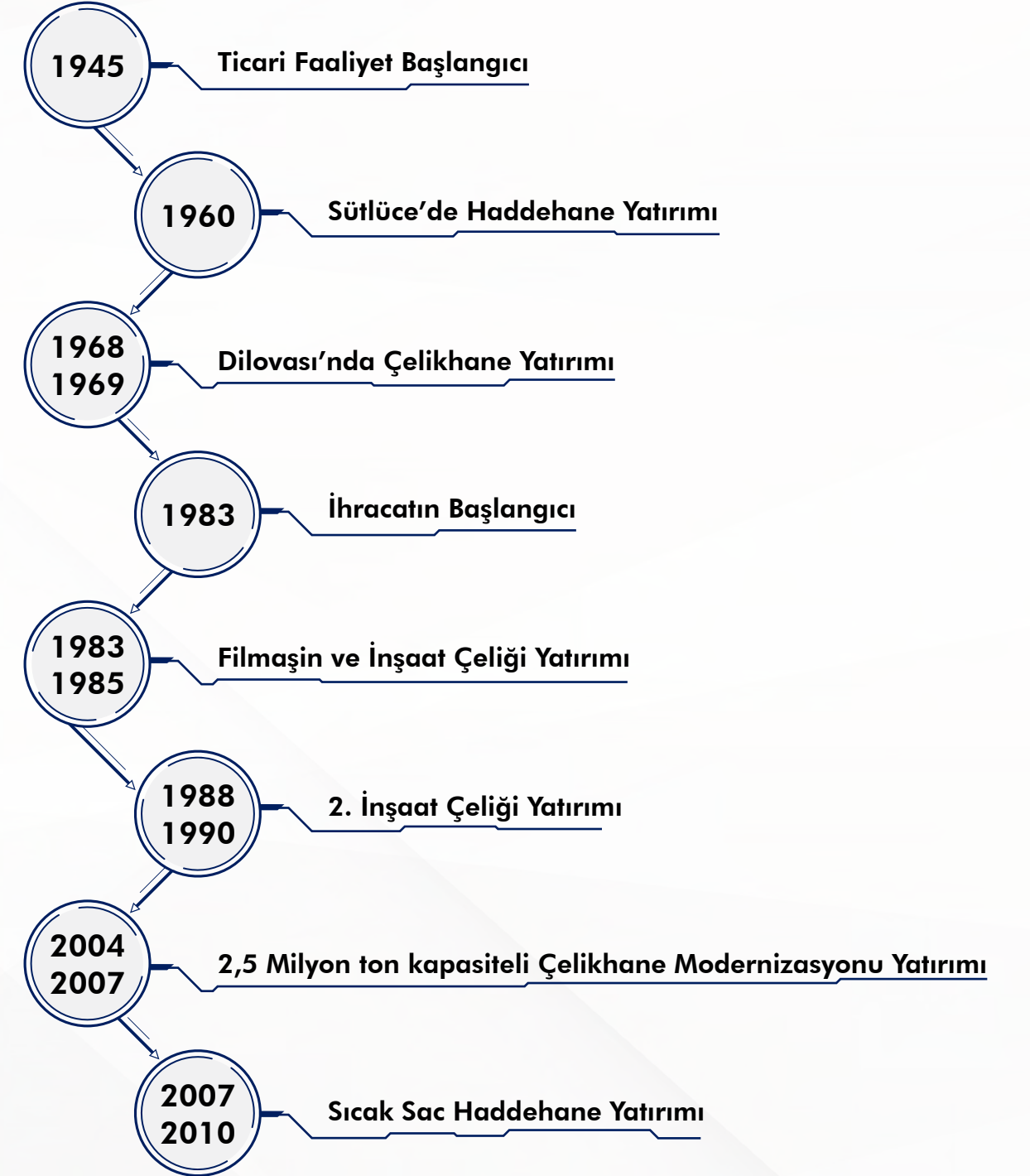
Çolakoğlu Metalurji üretim tesislerinde üretim döngüsünün ihtiyaç duyduğu enerjinin bir bölümünü karşılayan toplam 566 MW kurulu güce sahip enerji santralleri faaliyet göstermektedir.

Şirket, 2021 yılında sac haddehanesi kapasite artım projesini başlatmıştır. Yatırım tamamlanıp 2023 yılı ilk çeyreğinde devreye alındığında Çolakoğlu Metalurji'nin yıllık sac üretimi 4,5 milyon tona ulaşacaktır.

150'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren Çolakoğlu Metalurji, Türkiye ekonomisine önemli katkıda bulunmaktadır.



KİLOMETRE TAŞLARI



RAKAMLARLA ÇOLAKOĞLU METALURJİ 2021



150'den
fazla ülkeye
ihracat



2.785.757
ton sıcak sac
üretimi



2.753.482
ton sıvı çelik
üretimi



Türkiye'nin
500 Büyük
Sanayi
Kuruluşu 2021
Araştırması'nda **12.**



1.471
çalışan

KURUMSAL ÜYELİKLER

Dernek

- × Avrupa Çelik Derneği - **EUROFER** - Brüksel
- × Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği **TAYSAD**
- × Türkiye Çelik Üreticileri Derneği - **TÇÜD**
- × Türkiye Dış Ticaret Derneği - **TURKTRADE**
- × Türkiye İnsan Yönetimi Derneği - **PERYÖN**
- × Türkiye Liman İşletmecileri Derneği - **TÜRKLİM**
- × Yassı Çelik İhracat ve Sanayicileri Derneği - **YİSAD**
- × Eurometal- Lüksemburg

Birlik

- × Çelik İhracatçıları Birliği - **ÇİB**
- × Dünya Çelik Birliği- **WSA** - Brüksel
- × Kazan ve Basıncılı Kap Sanayicileri Birliği - **KBSB**
- × Uluslararası İnşaat Demiri İhracatçıları ve Üreticileri Birliği - **IREPAS**

Sendika

- × Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası - **MESS**

Ticaret Odası/ Organize Sanayi

- × Gebze Ticaret Odası - **GEBZETO**
- × Kocaeli Dilovası Organize Sanayi Bölgesi - **KOSB**
- × Kocaeli Sanayi Odası - **KSO**
- × Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği - **TOBB**

Diğer

- × Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - **DEİK**
- × Responsible Steel- Avusturalya

ÖDÜLLER

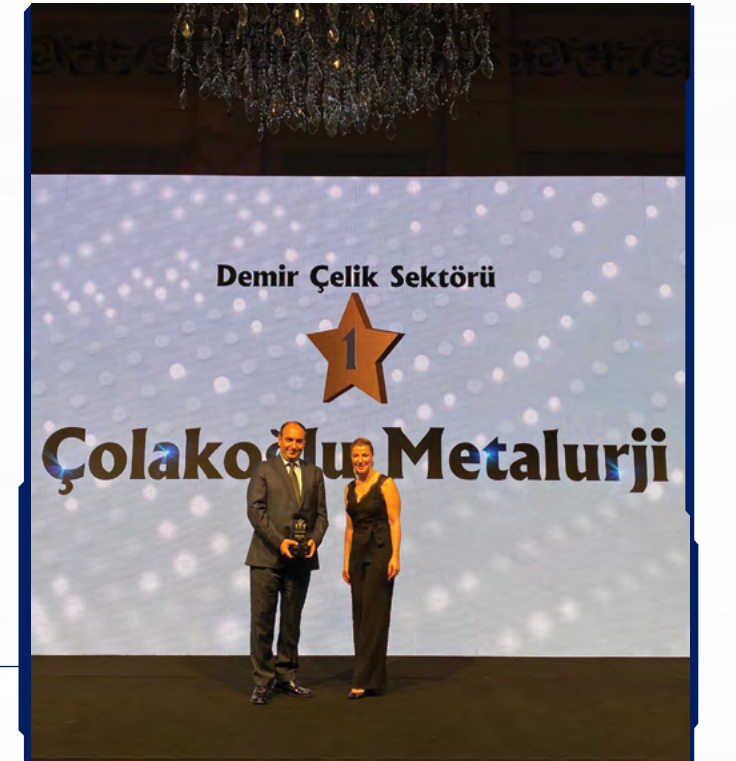
Ticaret Bakanlığı **“Mesleki Yeterlilik Ödülü”** (2019)

Çelik İhracatçıları Birliği 2020 yılı Çelik İhracatının Liderleri Ödülleri
- **“Büyük Ölçek En Çok İhracat Artışı”** kategorisinde **1.’lik**,
“Sıcak Yassı” kategorisinde ise **3.’lük** ödülü (2021)

Capital Dergisi **“İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri”** listesi
- demir çelik sektörü kategorisinde **1.’lik ödülü** (2020-2021)

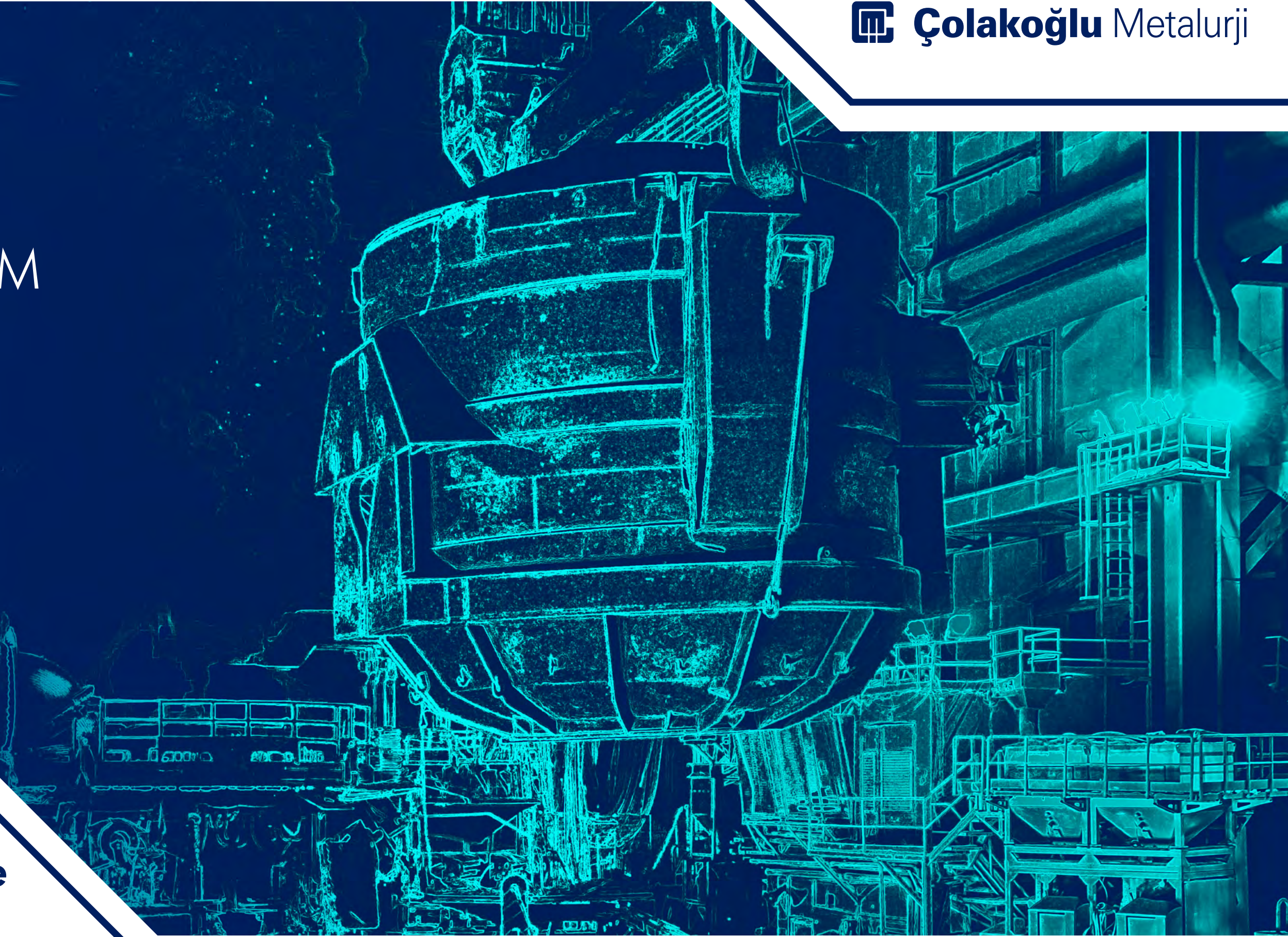
Platin Dergisi, Platin Global 100 Ödülleri- **“Metal Sektörü Eğitim Ödülü”** (2021)

İstanbul Sanayi Odası, **Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması’nda 12.** (2021)



KURUMSAL YÖNETİM

**Geleceğin Çeliğine
Hayat Veriyoruz**



102-18, 102-19, 102-29, 102-31, 102-35, 102-36

Çolakoğlu Metalurji faaliyetlerini çalışanlarına ve topluma değer veren bir anlayışla yürütmekte, ulusal ve uluslararası standartlara uygun ürünleriyle ülke gelişimine katkı sağlamaktadır.

Tüm iş süreçlerinde paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alan Çolakoğlu Metalurji yasalara ve etik ilkelere tam uyum sağlamayı değişmez bir hedefi olarak kabul etmektedir.

Şirketin yönetim sistemlerinin bir diğer temeli, sürekli iyileştirme ve ulusal/uluslararası normlara tam uyum sağlamaktır. Bu doğrultuda, Şirketin yönetim döngüsü, faaliyet alanları ve sorumlulukları belirlenmiş direktörlükler şeklinde kurgulanmıştır. Bu kurumsal yapının amacı, iş sürekliliğinden ödün vermeden Şirketin belirlediği hedeflere etik bir yaklaşım kapsamında ulaşmaktır.

Çolakoğlu Metalurji'de tüm faaliyetler iç yönerge, yönetmelikler ve prosedürler ile belirlenen kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.

Genel Müdür ve Genel Müdür'e bağlı direktörlerden oluşan Direktörler Kurulu, Yönetim Kurulu'nun çizdiği kılavuz çerçeve doğrultusunda şirket yönetiminden sorumludur.

İç Denetim Müdürlüğü Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapmaktadır.

Kurumsal performans, Yönetim Kurulu tarafından, kurum genelinde belirlenmiş olan Kurumsal Performans Göstergeleri (KPG) ve bütçe disiplini anlayışıyla takip edilmektedir. Bireysel performans hedefleri de aynı anlayışla tüm çalışanları kapsayacak şekilde izlenmektedir.

Çolakoğlu Metalurji'de uluslararası standartlarda kabul görmüş iş değerlendirme uygulaması kullanılmaktadır. Ücret skalaları bu uygulama kapsamında belirlenmekte, belirli dönemlerde piyasa kıyaslamaları yapılarak ücret ve yan haklar süreci yönetilmektedir.

Şirketin ücret politikası gerek sektör içi gerek diğer sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerle yapılan karşılaştırmalı değerlendirme ile şekillendirilmektedir. Ücret politikasının temelinde, çalışanlar için adil, yaşanabilir ve rekabetçi bir ücret anlayışı vardır.

Çolakoğlu Metalurji'de ücret politikası, tüm çalışanlara standart olarak uygulanmakta olup cinsiyet bazında bir ayırım söz konusu değildir.



102-11, 102-15, 102-29, 102-30, 102-31

RİSK YÖNETİMİ

Çolakoğlu Metalurji Risk Yönetimi yaklaşımı, operasyonel tüm risklerin departmanlarca belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması ana yaklaşımı üzerine kuruludur.

Operasyonel ve finansal risklerle birlikte, çevresel ve sosyal konulardaki risk başlıkları da prosedür ve uygulamalar kapsamında değerlendirilerek gerekli önlemler alınmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji'nin çevresel riskler çerçevesindeki önceliği, iklim değişikliği ile mücadeledir.

Şirket sürdürülebilirlik çalışmalarında döngüsel ekonomi, yeşil enerji, Avrupa Yeşil Mutabakatının sunduğu prensipler ve çevrenin korunması konularına odaklıdır. Bu doğrultuda, Şirket operasyonlarındaki süreçler bu konu başlıkları özelinde değerlendirilmiş ve bu projeler belirlenmiştir.

Tedarik zinciri risklerinin yönetimi

Diğer önemli bir risk başlığı tedarik zinciridir. Çolakoğlu Metalurji'de satın alma gruplarına göre risk analizleri düzenli olarak yapılmakta ve tedarik zinciri yönetim stratejileri bu doğrultuda geliştirilmektedir.

Şirket esas olarak uzun vadeli anlaşmalar ve daha fazla sayıda tedarikçi ile iş ortaklıkları yapmak suretiyle tedarik güvenliğini sağlamaktadır.

Tedarik zinciri kapsamında değerlendirilen önemli bir diğer konu enerji tedarikidir. Çolakoğlu Metalurji'de kullanılan enerjinin büyük bir kısmı kendi santrallerinden karşılanmaktadır. Şirket, enerji konusunda yapay zekaya bağlı dijital çözümlerle enerji verimliliğinin artırılmasından yenilenebilir enerji üretimi yatırımlarına kadar birçok proje üzerindeki çalışmalarını sürdürmektedir.

İSG alanındaki risk değerlendirmeleri

Çolakoğlu Metalurji'de sıfır kaza projesi kapsamında iş sağlığı ve güvenliği alanında risk değerlendirmesi çalışmaları, risk hiyerarşisine uygun bir şekilde ele alınmaktadır.

Şirketin risk yönetimindeki önceliği tehlikeleri kaynağında yok etmektir. Bu bağlamda tüm risk yönetim süreçleri; ilgili bölüm yöneticileri, çalışanları ve sendika temsilcilerinin katılımı ile 2 yılda bir güncellenmektedir. Güncellemeler "İş Kazası", "Ramak Kaza" ve "Tehlikeli Durum" başlıklarında bölüm bazlı olarak yapılmaktadır.



102-16, 102-17

İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Çolakoğlu Metalurji'de faaliyetlerin etik kurallar ve çalışma ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesi, Şirketin kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirliği açısından önemli bir unsur olarak görülmektedir.

Etik kurallara ve çalışma ilkelerine tam uyum göstermek tüm çalışanların sorumluluğudur.

Şirket çalışanları, etik@colakoglu.com.tr e-posta adresi üzerinden etik kural ve çalışma ilkeleri ile çelişebilecek konular hakkında bildirimde bulunabilmektedir. İhbar hattına gelen bildirimler, Yönetim Kurulu'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir. Raporlama döneminde konuya ilişkin herhangi bir vaka görülmemiştir.

Çolakoğlu Metalurji'de düzenli eğitimlerle, etik kural ve çalışma ilkeleri hakkında çalışanlara bilgilendirme yapılmaktadır.

Şirket rüşvet ve yolsuzluk, şeffaflık ve dürüstlük ile çıkar çatışmalarına ait denetimleri ticari ilişkiye yeni

başlanması planlanan ve hali hazırda çalışılan tüm tedarikçi firmalara uygulamaktadır. Tedarikçilerde bu kapsamda belirli aralıklarla İç Denetim Müdürlüğü tarafından 'uyum' kontrolleri gerçekleştirilmektedir. Tedarikçi firmalardan temin edilen belgelerde ve internette yer alan bilgilerin doğruluğu kontrol edilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji'nin uyum politikası gereği, belirlenen uluslararası yaptırım listesine alınmış kişi ve kuruluşlar ile iş ilişkisi kurulmamakta; tüm işlemler, suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanının önlenmesine yönelik uluslararası kurallar kapsamında icra edilmektedir.

Çolakoğlu
Metalurji
Etik Kurallar
ve Çalışma
İlkeleri için
tıklayınız.



İÇ DENETİM VE KONTROL

Çolakoğlu Metalurji Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan İç Denetim Müdürlüğü, Şirket prosedürleri ve politikalarına uygun olarak süreçlerin ele alınmasına yönelik uygulamaları takip etmekte, disiplin prosedürü çerçevesinde de yaptırımlar uygulamaktadır.

Şirket bünyesinde, meydana gelebilecek uygunsuzlukları engellemek amacı ile dijital uygulamalar hayata geçirilmiştir.

2021 yılı içerisinde yapılan denetimlerde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Diğer taraftan Çolakoğlu Metalurji bağımsız denetim kuruluşlarının düzenli denetimden de geçmektedir.



ÇOLAKOĞLU METALURJİ'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Çolakoğlu Metalurji, sürdürülebilirlik anlayışıyla kalıcı değerler üretmek adına, tüm paydaşlarına karşı olan sorumluluğunu sürekli ve dinamik tutan, insan haklarına saygılı bir yönetim yaklaşımı ile sürdürülebilir ekonomi prensibini ilke edinerek, bölge ve sektörde örnek ve öncü bir kuruluş olmayı hedeflemektedir.

Şirkette sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü sponsorluğunda faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi çatısı altında yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik çalışmalarının Şirket genelinde daha yapısal bir şekilde

hayat bulması, sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirilmeye yönelik strateji ve projelerin belirlenmesi, planlanması, yürütülmesi ve raporlanmasından sorumludur.

Çolakoğlu Metalurji, "Sürdürülebilir Üretim" uzun vadeli başarının temelini oluşturacağı inancı ile ürün kalitesinden ödün vermeksizin;

- × İnsan ve çalışan haklarını gözetken, gelişime önem veren, adil, eşitlikçi, çalışan görüşlerine, örgütlenme özgürlüğü ve iş sözleşmesi haklarına saygılı, her türlü ayrımcılığın, zorla ve zorunlu çalışma, çocuk işçilik, güvenli olmayan alanlarda çalışma gibi durumların karşısında duran yönetim anlayışı ile en değerli varlığı çalışanlarının iş güvenliğinin yanı sıra bedensel ve ruhsal sağlığını da gözeterek güvenli bir çalışma ortamının sürekliliğini sağlayacağını,
- × Üretimde dünya ve sektör standartları çerçevesinde mevcut en iyi teknolojileri kullanmaya devam ederek çevrenin korunmasına yönelik katkısını sürdüreceğini,
- × Operasyonel mükemmellik anlayışı kapsamında enerji ve su yoğunluğunu azaltarak, kaynakları en verimli şekilde kullanacağını,
- × Türkiye'nin ulusal niyet beyanı çerçevesinde, uzun ve orta vadede hem doğrudan hem de dolaylı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarda bulunarak, düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyeceğini,
- × Malzeme verimliliği ve geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımını en üst düzeyde tutarak, dögüsel ekonomiye pozitif katkısının sürekliliğini sağlayacağını,
- × Tüm faaliyet ve yatırımlarını tabi olduğu yasal mevzuat ve diğer düzenlemelere uyarak yürüteceğini,
- × Sürdürülebilirlik yönetim anlayışını ve performansını sürekli iyileştireceğini,
- × Tedarik zincirinde sorumlu kaynak kullanımı ilkesini benimseyerek işin sürdürülebilirliğini sağlayacağını ve yerel ekonomide katma değer üreteceğini,
- × Paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini olduğu kadar risk ve fırsatları da anlamak için katılımcı bir etkileşimin sürekliliğini sağlayacağını beyan eder.

Önceliklendirme çalışması ve sonuçları

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında öncelikli konuların tespiti sürecinde Çolakoğlu Metalurji'nin paydaşlarının görüşlerine başvurulmuş, iç ve dış paydaşların katılımı ile kapsamlı bir anket çalışması yapılmıştır.

Anket çalışmasından elde edilen sonuçlar, Çolakoğlu Metalurji Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili

diğer departmanların katılımı ile gözden geçirilmiştir. Gözden geçirme çalışması esnasında sektör ve sektörden bağımsız mega trendler değerlendirilmiş ve öncelikler aşağıdaki matriste sunulduğu şekilde belirlenmiştir.

Çolakoğlu Metalurji 2021 Önceliklendirme Matrisi

Çalışma sonucunda belirlenen öncelikli konular, 12 ana başlıkta

toplanmıştır. Bu 12 konu özelinde oluşturulan çalışma grupları ile odak noktalarına yönelik mevcut durum değerlendirmesi, kıyaslama çalışmaları, hedef ve kilit göstere belirleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Tüm bu çalışmaların sonucunda Çolakoğlu Metalurji Sürdürülebilirlik Stratejisi, 3 ana yönetim ilkesi altındaki 12 odak noktası kapsamında ve "Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz" mottosu ile hayata geçirilmiştir.



Geleceğin Çeliğine Hayat Veriyoruz

YÖNETİM
İLKEMİZİKLİM VE ÇEVRE
İÇİN SORUMLULUK
ALİYORUZÇALIŞANLARIMIZI
VE TOPLUMU
ÖNEMSIYORUZİŞİMİZİN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ
GÜVENCE ALTINA ALIYORUZ

Paydaş İletişimi

Ürün ve hizmetlerin iyileştirilmesi, risk ve fırsatların tespit edilmesi, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışının sağlanması, devam ettirilebilmesi ve

geliştirilebilmesinde paydaş katılımı kilit bir rol oynamaktadır. Bu önem doğrultusunda, Çolakoğlu Metalurji, katılımcı, şeffaf ve çift yönlü bir iletişim aracılığıyla paydaş katılımını desteklemektedir.

Çolakoğlu Metalurji'nin faaliyetleri ile ilgilenen tüm paydaşlar, ürün ve hizmetleri ile ilgili her türlü öneri, bildirim, eleştiri, istek ve şikayetlerini www.colakoglu.com.tr/iletisim sayfasında yer alan İletişim Formunu kullanarak iletebilirler.

Paydaş	İletişim Yöntemi
Çalışanlar	İntranet kurumsal portal
	Görsel fabrika ekranları
	İş sağlığı ve güvenliği, yönetim sistemleri, bakım vb. yazılımlar
	"İş'te Fikir" yazılım uygulaması
	Kurumsal Performans Yönetimi yazılımı uygulaması
	Çevre ve İSG ramak kala ve tehlike bildirim uygulamaları
	Yüz yüze çalışan eğitimleri
	Çelik Akademi eğitim portalı
	Yıl sonu paylaşım toplantıları
	Tanıtım, takdir ve ödüllendirme sistemi toplantıları
	Yönetim sistemlerini gözden geçirme toplantıları
	Performans değerlendirme toplantıları
	Haydi Sosyal Etkinlik Komitesi
	Ramak kaldı ve tehlike bildirme kutuları
	İSG Badi Aktüel Gazetesi
	Sosyal medya
	Anketler
	Özel gün organizasyonları
	İç duyurular ve toplantılar

Paydaş	İletişim Yöntemi
Şirket Hissedarları	Yönetim Kurulu toplantıları
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Yüz yüze toplantılar, resmi yazışmalar
Tedarikçiler	Yüz yüze görüşmeler, toplantılar
	Şartnameler, broşürler
	Web sitesi
	Sosyal medya
	Tedarikçi değerlendirmeleri
	Tedarikçi saha ziyaretleri
Müşteriler	Satış öncesi ve sonrası iletişim (ziyaretler, e-posta, telefon vb.)
	Fuarlar, sempozyumlar
	Web sitesi
	Ürün broşürleri
	Müşteri anketleri
	Reklam ajansları
	TÜİK, TÇÜD, İMMİB, İhracatçılar Meclisi, İletişim Komiteleri, ÇİB
	Sponsorluklar
	Abone olunan yayınlar ve kurumlar
	Yüz yüze toplantılar, resmi yazışmalar
Sivil Toplum Kuruluşları, Sendika, Sektörel Kuruluşlar, Bağımsız Denetleme Kuruluşları	İş birlikleri, çalışma grupları
	Üyelikler
	Sosyal medya, Web sitesi
Ziyaretçiler Stajyerler	Görsel fabrika ekranları
	Broşürler
	Eğitimler
	Yüz yüze toplantılar
Komşu işletmeler ve Yerel Halk	Yüz yüze ya da sözlü toplantılar
	Web sitesi
	Görsel fabrika ekranları
	Yazışmalar
	Sosyal medya

İŞİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ GÜVENCE ALTINA ALİYORUZ

Geleceğin Çeliğine
Hayat Veriyoruz

Odak Konularımız

Tedarik Zinciri
YönetimiMüşteri
OdaklılıkAr-Ge ve
İnovasyonOperasyonel
Verimlilik

Amacımız

- × Çalışanlarına ve topluma değer vermeyi, tüm iş süreçlerinde paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini gözetmeyi, yürürlükteki mevzuat, diğer şartlar ve etik kurallara uyumlu iş yapış anlayışı ile sektörde lider konumunu korumayı,
- × Sürdürülebilir bir gelecek için operasyonel mükemmellik arayışını geliştirmeyi,
- × Türkiye'nin sac kalitelerinde tüm beklentileri karşılayacak çözümler sunarak dışa yönelmeyi azaltmayı,
- × Tedarikçileri ile uzun vadeli anlaşmalar ve daha fazla tedarikçi ile iş ortaklıkları yaparak tedarik güvenliğini sağlamayı, tedarikçilerinin SKA'ya uyumlu çalışmalarında bulunmalarına yardımcı olmayı,
- × Sektörün ve müşterilerinin ihtiyaçlarını öngörerek yeni ürün ve hizmet geliştirmeyi, müşterilerine özel çözümlerle karbondioksit emisyonlarını azaltmalarına yardımcı bir iş ortağı olmayı amaçlar.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Çolakoğlu Metalurji'nin sürdürülebilirlik etkilerinin önemli bir bölümü, satın alma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği tedarik operasyonlarında ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, Çolakoğlu Metalurji'nin öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır.

Çolakoğlu Metalurji'de tedarik politikalarının belirlenmesi ve uygun aksiyon planlarının oluşturulmasında, harcama gruplarının stratejik önemi, tedarik pazarının karmaşıklığı ve riskleri gibi konular dikkate alınmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi hammadde, yarı mamul ve işletme sarf malzemesi tedariki, lojistik ve operasyonlara yönelik hizmet tedariki ile enerji tedariki başlıklarında gerçekleştirilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, tedarik zinciri yönetimini "Tedarikçilerimiz için Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri" kılavuzunda belirtilen ilkeler doğrultusunda yürütmektedir. Söz konusu kılavuz tedarik grubuna göre tedarikçi firmalar ile yapılan sözleşmelerin ayrılmaz bir parçasıdır ve tedarikçiler açısından bağlayıcıdır. Şirket, ayrıca, onaylı tedarikçi listesindeki tüm tedarikçi firmalardan

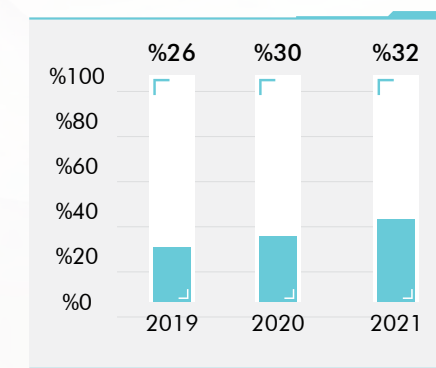
"Tedarikçilerimiz için Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri"nin referans alındığı uyum taahhünamesini imzalamalarını da talep etmektedir.

Tedarikçi seçimi ve değerlendirmelerinde, tedarikçi firmaların ISO standartlarına uygun yönetim sistemi anlayışını benimsemiş olmaları önem arz etmektedir.

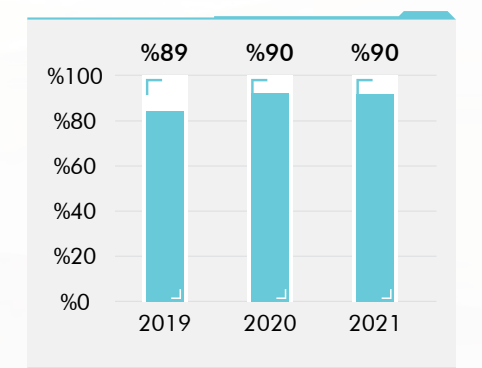
Bu kapsamda tüm tedarikçi firmalardan ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olmaları beklenmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, 2021 yılı satın alma faaliyetlerinin önemli bir kısmını yönetim sertifikası olan firmalar aracılığı ile yapmıştır.

Tedarik güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilirliği adına, tedarikçi firma ve tedarik bölgesi çeşitlendirmesine odaklanılmakta, tedarikçi firmalarla uzun vadeli anlaşmalar yapılarak alternatif hammadde denemeleri yürütülmektedir. Yerel tedarikçilerle de çalışılarak, hem tedarik sürekliliği güvence altına alınmakta hem de yerel ekonominin kalkınmasına katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, 2021 yılında 2.095'i yerel tedarikçi olmak üzere toplam 2.331 tedarikçi firmadan satın alma gerçekleştirilmiştir. Yerel tedarikçi oranı %90 olup, harcama bazında yerel tedarik oranı %32 düzeyindedir.

Yerel Tedarik Bütçesinin Toplam
Tedarik Bütçesindeki Oranı

Yerel Tedarikçi Sayısı Oranı



102-9

**Tedarikçi Performans
Değerlendirme Sistemi**

Denetim çalışmaları, Çolakoğlu Metalurji'nin tedarikçi performans değerlendirme sürecinde kritik öneme sahiptir. Çolakoğlu Metalurji, tedarikçilerini kalite, lojistik, çevre, sosyal uygunluk konularını kapsayan geniş bir çerçevede değerlendirmektedir. Değerlendirme ve denetleme kriterlerini içeren prosedürler yıllık olarak gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

Yıllık performans değerlendirmeleri kapsamında kriterler ağırlıklarına göre puanlanarak, firmaların Dönemsel Başarı Derecesi hesaplanmaktadır. Dönemsel Başarı Derecesine göre "Onaylı / Tercihli Firma" ve "Onaylı / Vasat Firma" olarak sınıflandırılan tedarikçi firmalar "Sürdürülebilir Tedarikçi" niteliği taşımaktadır.

Çolakoğlu Metalurji tedarikçi seçimlerinde ILO'nun Örgütlenme Özgürlüğü ve Sözleşme Düzenleme Hakkının Korunması Sözleşmesi, Zorla

Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi, Ayrımcılık (istihdam ve meslek) Sözleşmesi ve Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesini imzalayan ülkelere öncelik vermektedir.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ni kabul etmeyen, çocuk işçi, kaçak işçi ve zorla ya da zorunlu işçi çalıştırdığı tespit edilen, çevre ve İSG konularında yeterli tedbirleri almayan, tehdit ve rüşvet dahil yolsuzlukla ilişkilendirilen

tedarikçi firmalar değerlendirmeye gerek kalmaksızın "Sürdürülemez Tedarikçi" kapsamına alınmakta ve ticari ilişkinin sonlandırılması süreci başlatılmaktadır.

Tedarikçiler, raporlama döneminde çocuk işçilik, sendikal haklar, zorla ve zorunlu çalıştırma, ayrımcılık vb. konularda Çolakoğlu Metalurji'nin etik kuralları ve çalışma ilkelerine uygun olarak denetimden geçirilmiştir.

**MÜŞTERİ ODAKLILIK**

Türkiye'nin lider çelik üreticisi olmayı hedefleyen Çolakoğlu Metalurji operasyonlarını;

- × sektörün ve müşterilerinin ihtiyaçlarına paralel yeni ürün ve hizmet geliştirerek,
- × müşteriye özel çözümler üreterek,
- × müşterilerin CO₂ emisyonlarını azaltmasına yardımcı ürünler sunarak sürdürmektedir.

Çolakoğlu Metalurji sahip olduğu rekabetçi ve yenilikçi hizmet anlayışı gereği, sadece yurt içine değil uluslararası pazarlara da yüksek mukavemetli çelik üretiminde geliştirdiği haddeleme pratikleriyle üstün kalitede ürünler sunmaktadır.

Şirketin tüm iş süreçleri, uluslararası kabul gören standartlar çerçevesinde yönetilmekte, kurumsal internet sitesinde güncel ürün ve sistem sertifikaları müşteriler ile paylaşılmaktadır.

**Çolakoğlu Metalurji,
ürün geliştirme
projeleri kapsamında
yaptığı çalışmalarla,
TANAP Boru Hattı
Projesi'ne yassı çelik
sağlayan onaylı tek
Türk kuruluşudur.**

Raporlama döneminde üye olunan ve çelik endüstrisinin ilk küresel çok paydaşlı standart ve sertifikasyon girişimi olan Responsible Steel standartları da Çolakoğlu Metalurji'nin operasyonları kapsamında takip edilmektedir.

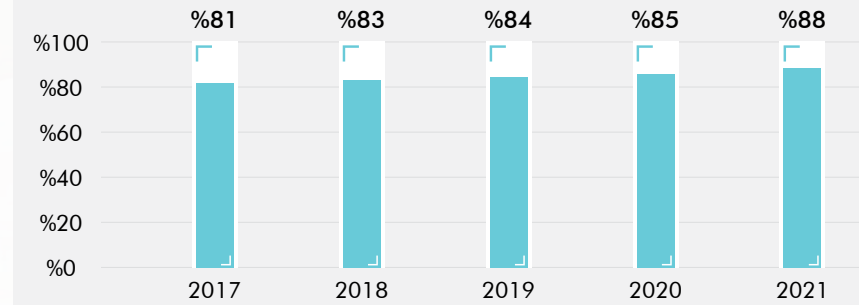
**Çolakoğlu Metalurji'nin Kalite
ve Yönetim Sistem Sertifikaları
ve Deklarasyonları**

- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 14001 - Çevre Yönetimi Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- IATF 16949 - Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
- REACH - Kimyasalların Kaydı Değerlendirilmesi İzni ve Kısıtlanması
- ROHS - Tehlikeli Maddelerin Kısıtlanması Direktifi

Şirkette, müşteri sipariş takip sistemi CM Online Portal ile siparişten teslimata kadar olan süreç dijital ortam üzerinden takip edilebilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji'de müşterilerin beklenti ve talepleri aktif olarak takip edilmekte, memnuniyet seviyeleri periyodik olarak yapılan Müşteri Memnuniyeti Anketleri ile ölçümlenmekte; anket sonuçları doğrultusunda iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Raporlama döneminde müşteri memnuniyet oranı %88 olarak kaydedilmiştir.

Müşteri Memnuniyet Oranı (2017-2021)

Çolakoğlu Metalurji'de ayrıca satış sonrası ürün ve hizmetlere yönelik gerçekleştirilen düzenli anketlerle, müşterilerin görüşleri alınmaktadır. Satış Sonrası Hizmetler Müdürlüğü aracılığıyla gerçekleştirilen bu çalışmalardan elde edilen bulgular, ilgili departmanlarla incelenmekte ve sonuçlar müşterilerle paylaşılmaktadır.

Satış sonrası müşteri şikayetleri konusunda Ürün Yönetimi ve Pazarlama Müdürlüğü ve Kalite Mühendislik Ar-Ge bölümleri faal olarak çalışmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji'de müşteri geri bildirimini kalite ve proses olarak değerlendirilmekte, her iki durumda da müşteri ile beraber ortak çözüm için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Müşterinin Sesi Platformu

Çolakoğlu Metalurji müşterileriyle sürekli iletişim içerisinde kalmanın hem Şirketin gelişimi hem de müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamak adına önemini bilmektedir. Müşterinin Sesi platformu uygulaması, etkin müşteri iletişiminin sağlanmasını ve aynı zamanda talep ve beklentilerin doğru şekilde anlaşılmasını hedeflemektedir.



AR-GE VE İNOVASYON

Çolakoğlu Metalurji, sürekli gelişim yaklaşımı ile süreç yönetimlerinde operasyonel verimliliği artırmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda, paydaşlardan gelen yeni proje fikirlerini ve müşteri taleplerini dikkate alarak, stratejik hedeflerle uyumlu Ar-Ge projeleri geliştirmektedir.

Son 3 yılda geliştirilen yeni kalite ve ürün sayısı



Şirkette, 2012 yılından itibaren her sene yalın yönetim ilkelerine göre Kaizen (iyileştirme) çalışmaları gerçekleştirilmekte ve önemli miktarda tasarruf sağlanmaktadır. Kaizen çalışmalarına ek olarak, enerji verimliliğinin sağlanması, emisyon ve atık miktarlarının azaltılması konularında da projeler hayata geçirilmektedir.

Son 3 yılda Kaizen çalışmalarından elde edilen tasarruf



OPERASYONEL VERİMLİLİK

Günümüzde demir çelik sektöründe dijital çözümler, rekabet gücünün korunması açısından büyük önem kazanmıştır.

Çolakoğlu Metalurji, süreçlerinde hayata geçirdiği dijitalleşme çalışmaları ile entegre bir altyapı oluşturarak operasyonel verimlilikte mükemmeliyeti hedeflemektedir. Çolakoğlu Metalurji bünyesinde dijitalleşme çalışmaları, 'Dijital Sürdürülebilirlik' yaklaşımı ile gerçekleştirilmektedir.

Dijital çağda hızlı, çevik ve verilere dayalı yönetim tarzı ile sürdürülebilir şirketler arasında lider olma vizyonu ile ele alınan yeni nesil Akıllı ERP çözümü olan SAP S/4HANA ürünü ile gerçekleştirilen S4U projesi kapsamındaki çalışmalar devam etmektedir. Projenin 2022 yılı sonunda devreye alınması planlanmaktadır.

Dijitalleşme beraberinde bilgi güvenliği konusunu da öncelikli hale getirmektedir. Bilgi güvenliği, bilgi varlıklarının gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin sağlanması ile mümkündür. Çolakoğlu Metalurji'de bilgi güvenliğini oluşturan tüm bu koşulları sağlamak adına çeşitli önlemler devreye alınmaktadır.

Şirket, ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olup, bilgi güvenliği stratejisi ve politikaları bu standart doğrultusunda oluşturulmaktadır. Otomasyon sistemleri tarafında ise IEC

62443 Endüstriyel Siber Güvenlik sertifikasının alınmasına yönelik uyum süreci devam etmektedir.

Çolakoğlu
Metalurji Bilgi
Güvenliği
Politikası için
tıklayınız.



Çolakoğlu Metalurji bilgi güvenliği politikaları çerçevesinde, bilgi güvenliği hedefleri belirlemekte ve düzenli aralıklarla uyumluluk performansını ölçülemektedir.

Müşteri ve diğer paydaşlara değer sağlayan ürün ve hizmetlerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini tehdit edebilecek riskler değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Şirkette ayrıca son kullanıcı bilgi güvenliği farkındalığının artırılmasına yönelik çeşitli çalışmalar da yapılmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, sahip olduğu bilgi güvenliği çözümleri ile müşterilerinin bilgilerini hassas ve güvenli bir şekilde sistemlerinde korumaktadır. Raporlama döneminde Şirkette bilgi güvenliğinin ihlal edildiği bir vaka yaşanmamıştır.



İKLİM VE ÇEVRE İÇİN SORUMLULUK ALİYORUZ

Geleceğin Çeliğine
Hayat Veriyoruz



Odak Konularımız

İklim Değişikliği
ile MücadeleDöngüsel
Ekonomi

Amacımız

- × Faaliyetlerinin çevresel etkilerini ölçmeyi ve bu etkileri azaltıcı önlemler almayı,
- × SKA ile uyumlu çalışmalarla iklim değişikliği ile mücadelede sorumluluğunu yerine getirmeyi amaçlar.

Dünya ve sektör standartlarının
üstünde bir bakış açısı

Çolakoğlu Metalurji, dünya ve sektör standartlarının üstünde bir bakış açısı ile çevrenin korunmasına katkıda bulunabilmek amacı ile çalışmalar yürütmektedir.

ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip Çolakoğlu Metalurji, faaliyetlerini sürekli gelişen teknolojik alt yapının desteğinde, ulusal ve uluslararası mevzuata uygun bir şekilde ve çevre yönetim sistemleri gereklilikleri çerçevesinde yürütmektedir.

Raporlama döneminde
çevrenin korunmasına
yönelik

29.559.110 TL

çevre yatırım ve

62.005.734 TL

çevre yönetim harcaması
gerçekleştirilmiştir.

Şirket, çevresel performansını daha ileri seviyelere taşıma hedefi doğrultusunda, personeline çevre eğitimleri vermektedir. 2021 yılında Çolakoğlu Metalurji ve alt işveren çalışanlarına toplam 9.801 kişi*saat çevre eğitimi verilmiş; çevre ile ilgili konu başlıklarında teknik yetkinlik ve farkındalık seviyelerinin artırılması amaçlanmıştır.

Çolakoğlu
Metalurji
Çevre Politikası
için tıklayınız.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim Değişikliği ile mücadele Çolakoğlu Metalurji'nin öncelikli sürdürülebilirlik konularından biridir. Şirketin bu konudaki temel hedefi karbon ayak izinin azaltılmasıdır.

Çolakoğlu Metalurji'de üretim proseslerinde yapılan iyileştirmeler, dijitalleşme çalışmaları ve yenilenebilir enerji yatırımları ton başına CO₂ emisyon değerlerinin azaltılması hedefine somut katkıda bulunmaktadır. Özellikle süreçlerin iyileştirilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılmasını amaçlayan Kaizen çalışmaları, son 10 yılda çok sayıda noktada tasarruf ve verim artışına imkan sağlamıştır.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

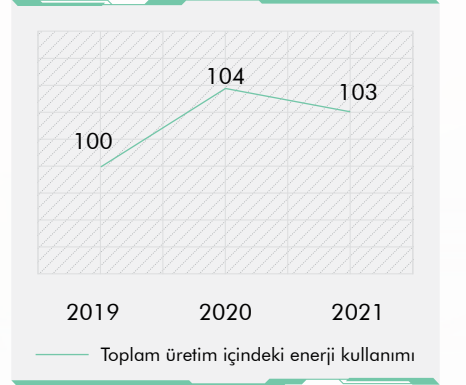
Çolakoğlu Metalurji'de yürütülen tüm faaliyetlerde; enerji performansının iyileştirilmesi için enerjinin azami verimlilikte kullanılması, doğal kaynak kullanımının azaltılması ve yenilenebilir kaynaklardan enerji tedariki stratejileri esas alınmaktadır.

Çolakoğlu
Metalurji
Enerji Politikası
için tıklayınız.

Şirket, enerji tedarikinin büyük bir kısmını kendi santrallerinden karşılamakla beraber, enerji tüketimini azaltmak hedefi doğrultusunda yapay zekaya bağlı dijital çözümlerin devreye alınması, atık ısının değerlendirilmesi ve yenilenebilir enerji üretimi yatırımları gibi çok sayıda proje üzerindeki çalışmalarına devam etmektedir.

Kullanılan motorların sürücülü hale getirilmesi ve ark ocağında yapay zeka ile hayata geçirilen enerji işletim sistemi, Çolakoğlu Metalurji'de enerji verimliliği alanında ele alınan örnek projeler arasındadır.

Çolakoğlu Metalurji, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında ve enerji



*Baz yıl 2019: 100

*Veriler içerisine tüm enerji kaynakları dahil edilmiştir.

verimliliği uygulamaları doğrultusunda, emisyon azaltıcı projeleri hayata geçirmeyi ve birim üretim başına düşen CO₂ emisyon miktarını düşürmeyi hedeflenmektedir.



Nakliye faaliyetlerinden kaynaklı emisyonlarda azalış

Raporlama döneminde, yardımcı malzemeler, işletme malzemeleri ve ambalaj malzemeleri gruplarında ilgili birimlerin katılımıyla projeler yürütülerek, nakliye faaliyetlerinde azalma sağlanmıştır. Bu çalışmalar nakliye kökenli faaliyetlerle ilişkili karbon emisyonunun düşürülmesini desteklemiştir. Bu kapsamda;

- × Birçok malzemede yerleştirme çalışması yapılarak yurt içi tedarikçilerden temin edilmeye başlanmıştır.

- × Madeni yağ- gres ürün grubunda; tüketimi yüksek olan gres yağının tüketimini azaltacak muadil ürün araştırması yapılarak devreye alınmıştır.
- × Yardımcı hammaddelerde Çolakoğlu Metalurji limanına dökme halde ve kuru yük gemileriyle taşınan malzemelerin parti büyüklükleri artırılmıştır.
- × Yardımcı malzemelerde görece yakın lokasyonlardan tedarikin miktarı artırılmıştır.

Lojistik faaliyetlerinden satırbaşları

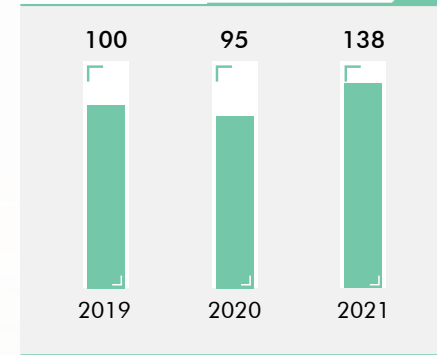
- × Denizyolu nakliyeleri, karayoluna göre daha az emisyon etkisine sahiptir. Çolakoğlu Metalurji 2021'de yurt dışı alımlarının %98,39'unu denizyolu, %1,61'ini ise karayolu ile gerçekleştirmiştir. Denizyolu nakliyelerinde; kuru yük gemileriyle gelen yüklerde Çolakoğlu Metalurji limanı, konteyner gemileriyle gelen yüklerde Çolakoğlu Metalurji Limanı'na bitişik liman seçilerek, nakliye en aza indirilmektedir.
- × Yurt dışı alımlarda parti büyüklükleri, stoklama alanlarının yeterliliğine ve ihtiyaca göre planlanmakta, parçalı nakliyelerden mümkün olduğunca kaçınılmaktadır.
- × Yurt içi alımlarında, istiap hadlerine uyararak, araçların maksimum yüküyle alınmasına özen gösterilmektedir.

Su Yönetimi

İklim değişikliği, artan kentleşme ve aşırı tüketim, su kaynakları üzerindeki baskıyı gittikçe artırmakta; su kaynaklarının verimli kullanımı daha da kritik bir konu haline gelmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, doğal yaşam kaynağı suyun verimli kullanılmasına özel önem göstermekte ve bu doğrultuda verimlilik projelerini hayata geçirmektedir.

Şirkette operasyonlar kapsamında kullanılan suyun neredeyse tamamı, ters ozmos yöntemi ile tuzlu sudan sağlanmaktadır.

Geri Kullanımı Sağlanan Yüzey ve Yağmur Suyu Miktarı*

* Baz yıl 2019: 100

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Çelik sayısız kez dönüştürülebilir tamamıyla çevreci bir malzemedir. Ekonomik olarak düşünüldüğünde ise çelik %100 geri kazanım oranına sahip bir malzemedir.

Çolakoğlu Metalurji, ağırlıklı hurda kullanarak üretim yapan çelikhanesi ile döngüsel ekonominin merkezinde yer almaktadır.

Şirket yurt içi müşterileriyle iş birliği içinde hareket ederek, satışı yapılan ürünün kullanılmayan kısımlarının hurda olarak geri kazandırılmasına yönelik çalışmalar yapmaktadır.

Önümüzdeki dönemde hayata geçirilmesi hedeflenen Ürün Yaşam Döngüsü haritası ile faaliyetlerin çevreye etkisini tam olarak ölçebilecek bir sistemin oluşturulması planlanmaktadır.

Şirketin operasyonları kapsamında oluşan atıklar, ilgili yönetmeliklere uygun bir şekilde bertaraf edilmektedir. Raporlama döneminde atıkların geri kazanımına yönelik hayata geçirilen uygulamalar ile yeni kazanımlar sağlanmıştır.

Çolakoğlu Metalurjide, bütün onaylar, ERP programı üzerinden dijital ortamda gerçekleştirilmektedir. Üretim planı, üretim tesislerindeki monitörlere otomatik olarak iletilmekte; hammadde kullanım talimatları, bilgisayar ortamında düzenlenip üretim tesislerine e-posta

Üründe Geri Dönüştürülmüş Malzeme / Toplam Kullanılan Malzeme Oranı

	2019	2020	2021
İnşaat Çubuğu	%88	%95	%90
Rulo Sac	%78	%81	%81

Yan Ürünlerin Değerlendirilmesi Oranı

	2019	2020	2021
Toplam	%64,93	%59,20	%73,13

yalıyla bildirilmektedir. Uygulanan bu model ile operasyonlar kapsamında kullanılan kağıt ve kağıt atık miktarlarında önemli oranda tasarruf sağlanmıştır.

2019 yılında % 64,4 olan geri kazanım oranı 2021 yılında % 72,68 düzeyinde; yine 2019 yılında % 35,59 olan bertaraf oranı 2021 yılında % 27,32 seviyesinde gerçekleşmiştir



ÇALIŞANLARIMIZI VE TOPLUMU ÖNEMSIYORUZ

**Geleceğin Çeliğine
Hayat Veriyoruz**

Odak Konularımız

Tercih Edilen
İşverenİş Sağlığı ve
GüvenliğiToplumsal
Yatırımlar

Amacımız

- × En değerli varlığı çalışanlarının yetkinlik ve becerilerini güncel tutmayı ve geliştirmeyi,
- × İnsan kaynağının güvenle çalışacağı, bireysel aidiyet duygusunu destekleyip güçlendirecek bir iş ortamı sunmayı,
- × Tüm çalışanlarına fırsat eşitliği temelinde bireysel gelişim fırsatları sunan, kurumsal hedeflerin her düzeyde içselleştirildiği bir iş hayatını sürdürülebilir kılmayı,
- × İnsan haklarına saygılı, toplum nezdinde beğenilen ve takdir gören, iş veren olarak ise tercih edilen bir kurum olmayı,
- × Ülke ekonomisi için ürettiği katma değeri, kalıcı etki sağlayacak projelere aktararak başta faaliyetlerini yürüttüğü bölge olmak üzere tüm ülkenin hizmetine sunmayı,
- × Toplumsal yatırımlarını kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde planlamayı ve hayata geçirmeyi amaçlar.

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM4 NİTELİKLİ
EĞİTİM8 İNSANA YAKIŞIRIS
VE EKONOMİK BÜYÜME12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİMDEĞİŞMEZ HEDEF
TERCİH EDİLEN İŞVEREN OLMAK

Çolakoğlu Metalurji insan kaynakları politikasının temeli; çalışanlarının işlerini güven içinde icra edecekleri bir iş ortamı yaratmak ve sürekli gelişimlerini destekleyerek işe katkılarını pekiştirmektir.

Şirketin insan kaynakları yönetimi hedefi, Çolakoğlu Metalurji'nin stratejik hedefleri ile uyumlu olarak insan kaynağının bilgi, beceri ve yetkinliklerini harekete geçirmek, uygun sistemleri oluşturmak ve çalışanların iş sonuçlarını destekleyici aksiyon almalarına olanak sunacak bir iklimi yaratarak geleceğe taşımaktır.

Çolakoğlu Metalurji, insan kaynaklarının tüm süreçlerinde İnsan Kaynakları Politikasını temel öge olarak dikkate alır.

Çolakoğlu
Metalurji
İnsan
Kaynakları
Politikası için
tıklayınız.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çolakoğlu Metalurji, çalışanlarının fikirlerini, önerilerini, bilgi ve becerileri ile potansiyellerini en iyi şekilde ifade edecekleri ve performanslarına yansıtabilecekleri, insana saygılı, adil, çeşitliliği destekleyen bir iş ortamının yaratılmasını ilke edinmiştir.

Çolakoğlu Metalurji'de işe alım basamağından başlayarak insan kaynakları süreçlerinin bütününde etnik köken, din, dil, yaş, cinsiyet, fiziksel engel veya benzeri nedenlerden kaynaklanabilecek hiçbir ayrımcılığa müsaade edilmemektedir.

Raporlama döneminde, Şirkette herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Çolakoğlu Metalurji, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği kültürünün yaygınlaştırılması hedefi kapsamında kadınlar ve engelliler özelinde projeler de yürütmektedir. Üretim tesislerinde mevzuatın izin verdiği ölçüde, kadın ve engellilerin iş gücüne katılmasını sağlayacak, toplumsal yaşama entegre olmalarını kolaylaştıracak ve aynı zamanda yaşam standartlarının yükseltilmesi hedefine de hizmet edecek çalışmalar Dilovası bölgesi başta olmak üzere Kocaeli ili genelinde hayata geçirilmektedir.



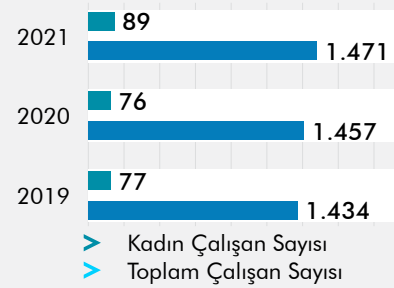
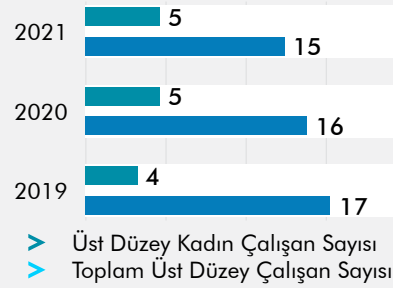
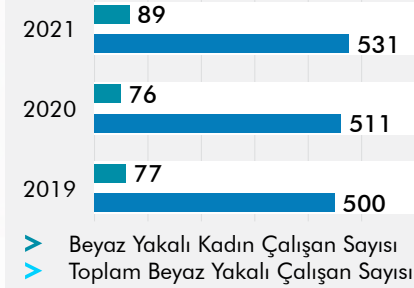
Kadın Çalışan İstihdam Projesi

Çolakoğlu Metalurji, üretimde kadın istihdamını desteklemenin ve geliştirmenin yanında faaliyet gösterdiği Dilovası bölgesi başta olmak üzere Kocaeli ilinde yaşayan kadınları ekonomik açıdan güçlendirerek toplumsal yaşama katılmalarını sağlamak amacıyla "İşimiz Çelik, Gücümüz Kadın" projesini hayata geçirmiştir.

Raporlama döneminde, kadın çalışanlar Şirket toplam iş gücünün %6'sını, üst düzey yöneticilerin ise %33'ünü oluşturmuştur.

Beyaz yakalı kadın çalışan oranı ise aynı dönemde %16,7 olarak gerçekleşmiştir.

Yıllara Göre Kadın Çalışanlar

Yıllara Göre
Üst Düzey Kadın ÇalışanlarYıllara Göre
Beyaz Yaka Kadın Çalışanlar

Çolakoğlu Metalurji'nin faaliyet alanı, engelli istihdamı açısından çok tehlikeli iş kolu sınıflamasına dahildir. Bu doğrultuda hareket eden Şirkette engelli statüsünde çalışacak adaylar önceliklendirilmekte ve özel eğitim programları sunulmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, engellilerin üretim sürecine katılmalarını sağlayarak ekonomik ihtiyaçlarını karşılar duruma gelmelerini ve ekonomiye katkı sağlamalarını amaçlayan projelere de destek sunmaktadır.

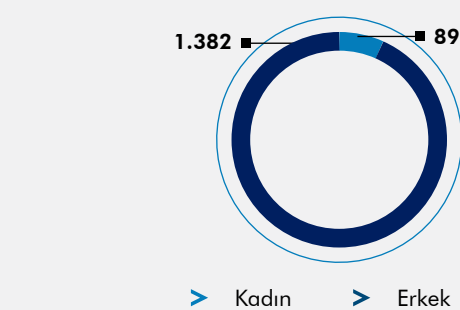
Raporlama döneminde Çolakoğlu Metalurji'de istihdam edilen engelli çalışan sayısı 40 olup, engelli kadroların tamamı değerlendirilmiştir.

Çolakoğlu Metalurji kurum kültüründe çalışan ve insan hakları ön planda tutulur ve öncelikli bir konu kabul edilir. Şirket, işe alım, terfi, ücretlendirme ve işten çıkarma süreçleri dahil olmak üzere insan kaynaklarını ilgilendiren tüm süreçlerde eşitlik ilkesi doğrultusunda hareket etmektedir. Çolakoğlu Metalurji, benzer şekilde sendikal

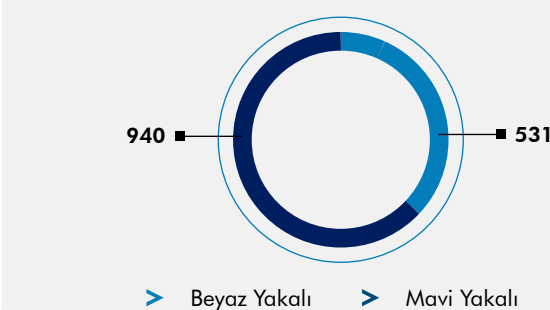
hakların ihlaline, zorla ve zorunlu çalıştırmaya ve çocuk işçiliğe karşıdır ve bu tip vakalara hiçbir şartta izin vermektedir.

**Mavi yaka çalışanlarda
sendikalılık oranı
%100'dür.**

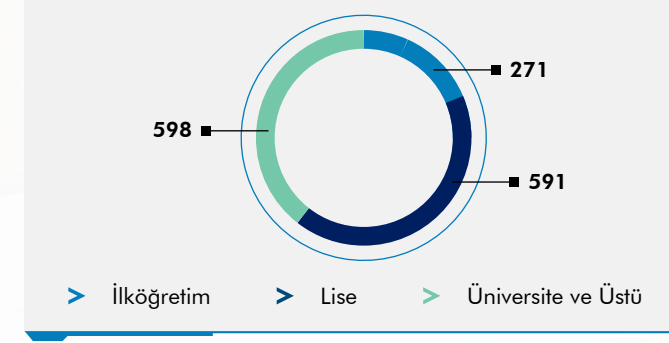
Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı



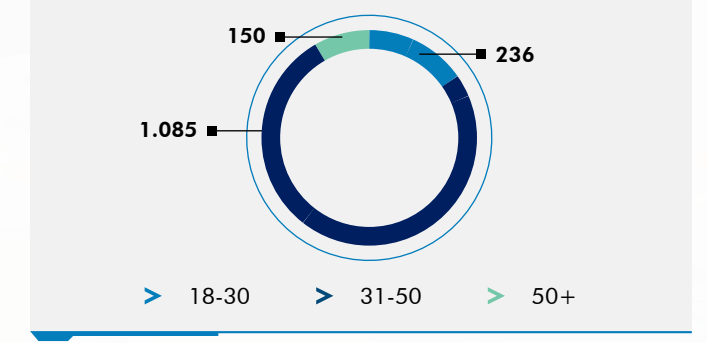
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı



Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı



Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı



Yetenek Yönetimi ve Kariyer Planlama

Çolakoğlu Metalurji, yeniliklere ve değişime açık, sürekli gelişmeye inanan, her ortamda fark yaratan çalışan profilinin sürdürülebilirliğini hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda Şirkette herkese eşit ve adil gelişim imkanları, terfi ve atama fırsatları sunulmaktadır.

Yetenek yönetimi faaliyetleri çerçevesinde ise Şirket çalışanları yetenek yönetim programları ile desteklenmekte, kariyer ve performans gelişimleri yakından izlenmektedir. Çalışanlara Çolakoğlu Metalurji'de çalıştıkları süre boyunca sunulan eğitimlerin ve edindikleri tecrübelerin işe katkısı performans, potansiyel ve yetenek değerlendirmeleri kapsamında yıllık olarak ölçümlenmekte ve gerekli görülen geliştirici aksiyonlar planlanmaktadır.

Yetenek yönetim döngüsü kapsamında, çalışanların performansları ve potansiyelleri değerlendirme merkezi envanterleri aracılığı ile ve yöneticilerin katılımı ile değerlendirilmektedir. Bu sürecin

sonrasında, potansiyel-yetenek yedekleme haritaları, gelişim planları, rotasyon uygulamaları ve eğitim programları oluşturulmaktadır. Çolakoğlu Metalurji'de hayata geçirilen bu çalışmalar ışığında çalışanların gelişimi, terfi ve atama süreçleri ve paralel olarak kariyerleri de planlanmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji
Ödüllendirme Sistemi

Çolakoğlu Metalurji bünyesinde tanıma ve takdirin yanı sıra fark yaratan uygulamalar ve anlık performansa yönelik ödüllendirme mekanizmaları ile de motivasyon ve bağlılığın artırılması hedeflenmektedir.



Şirkette uygulanan tanıma ve takdir uygulamaları iki ana kategoriye ayrılmaktadır:

Birincisi, tanıma ve takdire dayalı ödüllendirilmedir. Bu kategoride çalışanların kıdem süresine göre, her 5 yılda bir ödüllendirilmeleri ve tanınmaları sağlanır. Bununla birlikte çalışanın evlenmesi, doğum yapması ya da çocuk sahibi olması gibi özel durumlarda da takdir ve tanıma faaliyetleri yürütülür.

İkinci kategoride, çalışanların katıldıkları planlı bakım, Kaizen, 5S gibi sürekli gelişim grupları özel olarak değerlendirilir. Değerlendirme sonucunda, çalışanlar verimlilik,

yaratıcılık gibi başlıklarda sağladıkları katkılar ışığında ödüllendirilir.

Çolakoğlu Metalurji’de çalışanların olağan sorumlulukları dışında işe sağladıkları katkılar, fark yaratan uygulamalar dalında değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Bir diğer takdir sistematigi anlık ödüllendirilmedir. Gerçekleştirdikleri katkı ile fark yaratan ve ön plana çıkan çalışanlar, yöneticileri tarafından değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Tüm bu seçeneklere ek olarak, Çalışan Öneri Sistemine en çok öneri sunan, en çok puan alan ve en iyi İSG önerisini sunan çalışanlar da ödül kazanmaktadır.

Çalışan Gelişimi

Çolakoğlu Metalurji; yenilikçi ve değişime açık, sürekli gelişmeye ve müşteri odaklı olmaya inanan ve rekabet ortamında fark yaratacak bir çalışan profilini sürekli geliştirmek amacıyla çalışanlarının yetkinliklerini, mesleki bilgi ve becerilerini artırıcı eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket çalışanlarının eğitim ihtiyaçları, Çolakoğlu Metalurji kurumsal stratejik hedefleriyle uyumlu olacak şekilde, mesleki ve kişisel gelişim temelinde belirlenmekte; uzun dönemli eğitim planlaması yapılmaktadır. Eğitim planları; Zorunlu Eğitimler, Akademiler,

Mesleki Eğitimler, Teknik Eğitimler, Kişisel Gelişim Eğitimleri ve Liderlik Eğitimleri başlıklarında planlanmaktadır.

Üretim birimlerindeki akışlar, iş başı eğitim setleri olarak çalışanlara sunulmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji iç eğitim sistemine de sahiptir. Şirketin iç eğitimleri gönüllü olarak eğitim verirler. Şirkette ayrıca tüm çalışanlara yönelik koçluk ve mentorluk uygulamaları da bulunmaktadır.

2020-2021 pandemi sürecinde, sınıf ortamında yapılması zorunlu olmayan tüm eğitimler uzaktan erişimli gerçekleştirilmiştir.

Çolakoğlu Metalurji’de raporlama döneminde çalışanlara 56.000 kişi*saat mertebesinde eğitim sunulmuştur. Çalışan başına düşen eğitim saati ise 38,66 olarak hesaplanmıştır.

Çolakoğlu Metalurji teknik ve mesleki lise öğrencilerine staj imkanı değerlendirilen çalışanların istihdamı da sağlanmaktadır. Raporlama döneminde, İzmit Endüstri Meslek Lisesi ve Ali Nuri Çolakoğlu Meslek Lisesi ile ortak çalışmalar gerçekleştirilmiştir. “Türkiye için Mesleki Eğitime Tam Destek” (METAD) projesi kapsamında ise liselerle iş birliği yapılmış, düzenli ve uzun

dönem stajyerlere eğitim programları sunulmuştur.

Üniversite-Sanayi İş Birliği

Çolakoğlu Metalurji, Kocaeli Üniversitesi ve teknik üniversiteler başta olmak üzere üniversitelerin kariyer günlerine katılım sağlamakta, zorunlu yaz dönemi stajları için öğrencilerin istihdamını gerçekleştirmektedir.

Bunun yanı sıra, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin üretimle ilgili tez konularına yönelik çalışmalar yapmalarına ve projelerde görev almaları özendirilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji Eğitim Planlarından Satır Başları



Zorunlu Eğitimler

İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Bilgi Güvenliği, Yönetim Standartları, İlk Yardım, SAP, Operatörlük, Denetçi, Hukuk eğitimleri gibi yasal mevzuat gereği zorunlu olan eğitimler ve şirket projelerine özel zorunlu eğitimler bu gruplara girmektedir.



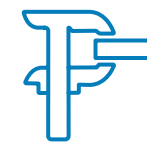
Akademiler

İlgili birimde çalışan tüm çalışanların alması gereken mesleki eğitimler olup, bölüm ve pozisyona göre farklılaşmaktadır. Bu eğitimler her yıl bölüm yöneticileri ile gözden geçirilmekte, eğitim planlama döneminde çalışanlara atanmaktadır.



Mesleki Eğitimler

Akademiler kapsamında girmeyen ve mesleki gelişim adına gerekli olan eğitimlerdir. Bu eğitimler bölüm yöneticileri ile değerlendirilmekte ve atamaları yapılmaktadır.



Teknik Eğitimler

İlgili pozisyonların alması gereken Mesleki Yeterlilik belgelendirme ve yenileme eğitimlerini kapsamaktadır.



Kişisel Gelişim Eğitimleri

Her yıl şirket değerlerine göre bir tema belirlenmekte ve hedef kitleye ataması yapılmaktadır. Ayrıca pozisyon bazlı yetkinlik eğitim matrisinden, gelişim planlarından, performans sonuçlarından yola çıkılarak da her çalışana en az bir Kişisel Gelişim eğitimi planlanmaktadır.



Liderlik Akademisi

Bünyemizde yöneticiler, müdürler ve direktörlerle beraber geleceğin yöneticileri olan ve yüksek potansiyel olarak değerlendirilen çalışanlara liderlik matrisi kapsamında özel eğitimler uygulanmaktadır.

İstanbul Teknik Üniversitesi-MATİL (Malzeme Test ve İnovasyon Laboratuvarları) iş birliğinde Şirketin üretiminde görev alan tüm çalışanlara akademi eğitim programı sunulmakta; Koç ve Sabancı Üniversiteleri gibi ülkenin önde gelen eğitim kurumları ile liderlik eğitimleri başta olmak üzere yetkinlik gelişimi eğitim çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Çalışan Bağlılığı

Çalışan memnuniyeti, çalışan bağlılığının sağlanmasında ve güçlendirilmesinde kilit bir rol oynamaktadır.

Çolakoğlu Metalurji, çalışanlarının motivasyonunu ve memnuniyetini artırmaya yönelik olarak iş ve özel hayat dengesini göz önüne alan, katılımcı ve iletişime açık bir iş ortamının sürdürülmesi ve geliştirilmesi için çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Şirkette, çalışanların iş ve özel hayat dengesini sağlamalarını hedefleyen günlük izin uygulamaları gerçekleştirilmektedir. Çolakoğlu Metalurji'de işin çalışma saatleri içerisinde tamamlanması esastır. Bu doğrultuda çalışma saatlerinin dışına çıkılmamasına yönelik gerekli kontroller yürütülmektedir.

Şirkette, kurum ile çalışanlar arasında karşılıklı açık iletişim politikası esas alınmaktadır. Bu çerçevede, kurumsal politikalar ve uygulamalar; intranet, SMS, e-posta duyuruları, şirket içi kapalı devre ekranlar ve duyuru panoları gibi iletişim platformları üzerinden çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Yıl sonlarında, katılımı besleyen, gerçekleştirmelerin ve yeni yıl hedeflerinin çalışanlarla paylaşıldığı paylaşım toplantıları düzenlenir.

Çolakoğlu Metalurji çalışanları, intranetten ulaşılabilen "İnsan Kaynaklarına Sor" sekmesinden İnsan Kaynakları birimi ile doğrudan iletişim kurabilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, çalışanların şirket karar alma süreçlerine katılmalarını, fikir ve önerilerini paylaşmalarını desteklemektedir. Çalışanların önerilerini almak adına "İş'te Fikir" uygulaması hayata geçirilmiştir.

Çolakoğlu Metalurji, çalışanların sosyal yaşamlarını zenginleştirmek ve iletişimlerini kuvvetlendirmek hedefiyle çalışanların ve ailelerinin katıldığı geleneksel Aile Günü etkinliğini ağırlamaya devam etmektedir.



Diğer taraftan yönetimi ve çalışanları buluşturan yılbaşı etkinliği ile yılbaşı çekilişi de geleneksel uygulamalar arasında yer almaktadır.

Gönüllülük Çalışmaları

Çolakoğlu Metalurji'de çalışanların ilgi alanları doğrultusunda ve gönüllülük esasında sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılmalarını teşvik amacıyla 2017 yılında "Haydi" Sosyal Etkinlik Komitesi kurulmuştur. Komite çatısı altında gezi-sanat, sportif faaliyetler, hobi ve gönüllülük projeleri kategorilerinde her yıl pek çok etkinlik düzenlenmektedir.

Şirkette, ayrıca spor turnuvaları düzenlenmekte, şirketler arası spor turnuvalarına katılım sağlanmaktadır. Çalışanlara psikolojik danışmanlık, hukuk danışmanlığı alanlarında destek verilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

SIFIR KAZA İÇİN BİRLİKTE YOLA ÇIKTIK!

Çolakoğlu Metalurji "temiz, sağlıklı ve kaliteli üretim" ilkesini benimsemiştir.

Şirket, başta çalışanları olmak üzere tüm paydaşları ile iş sağlığı ve güvenliğine odaklıdır. Bu doğrultuda, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenilebilir olduğu inancı ile hareket edilmekte ve gerekli çalışmalar hayata geçirilmektedir.

Çolakoğlu Metalurji; Seveso Direktifi'ni yerel mevzuata uyumlaştıran Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik kapsamında "alt seviyeli kuruluş" sınıfında yer almaktadır.

Şirket, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını söz konusu yönetmeliğin yanı sıra, ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Çolakoğlu Metalurji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası çerçevesinde yürütmektedir.

Çolakoğlu Metalurji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası için tıklayınız.



İSG Kurulu

Çolakoğlu Metalurji'de İSG konuları, 24 üyeden oluşan ve ayda bir toplanan İSG Kurulu tarafından yönetilmektedir. İSG Kurulu çatısı altında bölüm bazlı 10 alt komite faaliyet göstermektedir. Ayrıca tüm alt işveren ve taşeronların oluşturduğu alt komiteler de faaliyet göstermekte, bu komitelerde alınan kararlar üst kurul gündemine taşınmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji iş sağlığı ve güvenliği alanında sıfır kaza vizyonuyla hareket etmektedir.

Çolakoğlu Metalurji, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş kazası ve meslek hastalığı risklerini önceden tespit etmeye odaklıdır. Risklerin değerlendirilmesinde Fine-Kinney risk analizi yöntemi kullanılmakta; risk değerlendirme konusu süreç ve operasyonel bazlı yürütülmektedir.

Raporlama döneminde

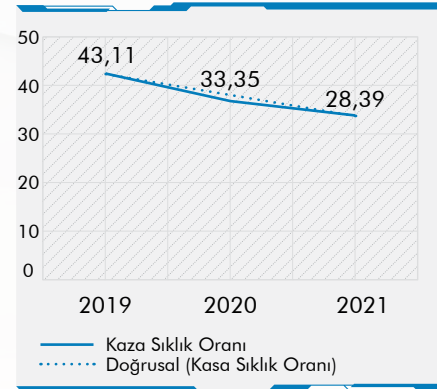
- × İSG süreçlerinde dijitalleşmeye geçilmiş, tüm süreçlerin sistemsel izlenebilirliği sağlanmıştır.
- × Seveso çalışmalarının yanı sıra yasal mevzuat gereği patlama

riski olan bölgeler belirlenmiş, Patlamadan Korunma Dokümanı (PKD) hazırlanmıştır. Seveso ve PKD kapsamında gerçekleştirilen bakanlık denetimi başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

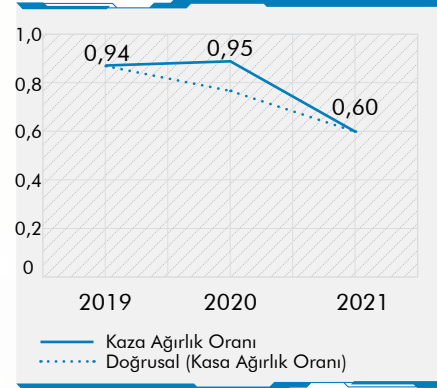
- × Sıfır kaza ilkesine dayanan "BADİ" projesi uygulamaya alınmıştır. BADİ, Şirket çalışanlarının daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahip olmalarının yanı sıra, İSG bilincini çalışma hayatının yanında günlük yaşamlarına da taşımalarını hem kendileri hem de sevdikleri için öncelikli hale getirmelerini hedeflemiştir.
- × Tüm çalışanlara toplam 19.360 kişi*saat, alt işveren ve taşeron çalışanlarına ise 7.000 kişi*saat üzerinde İSG eğitimi verilirken, çalışan başına sunulan İSG eğitim süresi 23 saat olarak kaydedilmiştir.

- × Çolakoğlu Metalurji'de 2021 yılında yaşam kayıplı kaza yaşanmamıştır. Diğer taraftan bir önceki yıl 33,35 olan kaza sıklık oranı, 2021 yılında 28,39'e; kayıp gün oranı ise 0,95'ten 0,60'a gerilemiştir.

Kaza Sıklık Oranı



Kayıp Gün Oranı



İSG Denetimleri

Çolakoğlu Metalurji'de üretim döngüsü kapsamında, günlük aktif saha denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Saha denetimlerinde ortaya çıkan olası uygunsuzluklar, ilgili bölüm sorumluları

ile ele alınarak gerekli aksiyonlar tasarlanmaktadır. Uygulamada olan özel bir yazılım ile saha denetimleri sisteme kaydedilerek; aksiyon, sorumlu kişi ve termin süresi ekseninde düzenli olarak takibi sağlanmaktadır.

Raporlama döneminde, Çolakoğlu

Metalurji'nin 11 farklı bölümünde gerçekleştirilen saha denetimleri sonucunda elde edilen bulgular değerlendirilmiş ve 2.194 adet iyileştirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. İyileştirme faaliyetlerinin zamanında tamamlanma oranı %97 olarak gerçekleşmiştir.

	2019	2020	2021
Toplam İyileştirme Faaliyeti Sayısı	1.327	2.029	2.194
İyileştirme Faaliyetlerinin Zamanında Tamamlanma Oranı	%98,2	%95,3	%97

Pozitif Güvenlik Kültürü

Çolakoğlu Metalurji, İSG'nin ön planda tutulduğu bir kurum kültürü yaratmak hedefiyle, tüm çalışanlarının ve alt işverenlerinin dahil olduğu proje sonucunda "Pozitif Güvenlik Kültürü"nü hayata geçirmiştir.

Pozitif Güvenlik Kültürü Temel Başlıklar

- × Yönetimin güvenlik için görünür kararlılığı,
- × Adil uygulamalar ve yetkinliği,
- × Güvenlik yönelimli değerler, tutumlar ve bağlılık,
- × Zorunluluk ve sorumlulukların açık tanımı,
- × Güvenlik ve üretim arasındaki denge,
- × Yetkin çalışanlar ve eğitim,
- × Yüksek motivasyon ve iş tatmini,
- × Yönetim ve çalışanlar arasında karşılıklı güven ve adil yaklaşım,
- × Kalite, kural ve düzenlemeler,
- × Düzenli ekipman bakımı,
- × Kazaların rapor edilmesi ve etkin yorumu,
- × Farklı kurumsal seviyelerden ve görevlilerden sağlıklı bilgi akışı,
- × Uygun tasarım,
- × Yeterli kaynak ve sürekli iyileştirme.

Diğer taraftan, Şirkette yatırım gerektiren uzun vadeli aksiyonlar İSG Kurul gündemine taşınmakta, Kurul tarafından ele alınarak karara bağlanmaktadır.

Çolakoğlu Metalurji'nin alt işverenleri, Şirkette uygulanan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine tabidir ve bu kapsamda denetlenmektedir. Sürekli ve gününbirlik giriş yapan taşeronlar ise, Çolakoğlu Metalurji Taşeron Yönetim Sistemi çerçevesindeki tüm gereklilikleri yerine getirerek, fabrika alanına kabul edilmektedir.

Covid-19 ile Mücadele Çalışmaları

Çolakoğlu Metalurji, pandemi döneminde hem çalışanların hem tedarikçilerin sağlığının korunması ve bulaş riskinin en aza indirilmesi için gerekli tüm tedbirleri uygulamıştır.

MESS tarafından organize edilen "Covid-19 İş Sağlığı ve Güvenliği Kontrol ve Önlemleri Denetimi", Çolakoğlu Metalurji işyerinde TÜV SÜD Türkiye tarafından gerçekleştirilmiş, ayrıca TSE Güvenli Üretim Belgesi de alınmıştır. Aynı kapsamda;

- × Acil durum planı, risk analizi ve olası senaryolar hazırlanmış,
- × Düzenli saha denetimleri gerçekleştirilmiş,
- × Hijyen malzemeleri temin edilerek ve personelin kullanımına sunulmuş,
- × Personele yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılmış,

- × Personele periyodik PCR testleri yaptırılmış,
- × Pozitif vaka, yakın temas ve temaslı personelin filyasyon süreci takip edilmiş,
- × Çalışma dönemleri pandemi önlemlerine göre düzenlenmiş ve
- × Fabrika içerisinde aşılama gerçekleştirilmiştir.

Şirket pandemi döneminde tedarikçilerine yönelik tedbirler de almıştır. Bu kapsamda, kapı giriş uygulaması pilot bölge olarak seçilen ünitelerde devreye alınmış, tüm evrak kontrolleri sistem üzerinden yapılmaya başlanmıştır.

Afet ve Acil Durum Hazırlığı ve Yönetimi

Çalışanların sağlığını korumak ve oluşabilecek riskleri azaltarak operasyonların devamlılığını sağlamak, Çolakoğlu Metalurji'nin değişmez önceliklerinden biridir.

Çolakoğlu Metalurji tesislerinde doğal afet ve acil durumlara karşı çalışmalar yürütülmekte; bu alanlarda benimsenen ilkeler ve yürütülen uygulamalar, "Çolakoğlu Metalurji Acil Durum Müdahale Eylem Planı" kapsamında düzenlenmektedir.

Afet ve acil durumlara karşı hızlı ve etkin bir şekilde müdahale edebilmek ve olası zararları en aza indirmek amacıyla belirlenen görev, yetki ve sorumluluklar; Acil Durum Müdahale Eylem Planı'nın temel kapsamını oluşturmaktadır.

Afet ve acil durum hazırlığı ve yönetimi sürecinde risk analizleri yapılmakta, risk analizi çalışmaları sonucundaki puanlamaya göre en yüksek puana sahip riskler için senaryolar hazırlanmaktadır. Hazırlanan senaryolar afet ve acil durum eğitimlerine de temel oluşturmaktadır.

Çalışanlara ve acil durum ekiplerine iş bölümü ve müdahale hazırlıkları, ekipman kullanımı, haberleşmenin sağlanması konusunda bilgi ve becerilerinin artırılması için periyodik olarak acil durum planlarının tanıtım, güncelleme ve uygulama eğitimleri verilmektedir. Buna ek olarak, planları ve uygulamaları sınamak, acil durum ekiplerinin bilgisi, yeterliliği ve koordinasyonunu ölçmek, eğitim ihtiyaçlarını yerinde gözlemlemek, kurumlar ve ekipler arası eşgüdüm ve iletişimi geliştirmek hedefiyle şirket genelinde düzenli aralıklarla tahliye, yangın, kimyasal saçılma gibi alanlarda tatbikatlar düzenlenmektedir.



TOPLUMSAL YATIRIMLAR

TOPLUMA DUYARLI, PAYLAŞILABİLİR DEĞER ÜRETEBİLİR PROJELER

Çolakoğlu Metalurji ürettiği katma değeri, kalıcı etki sağlayacak projelerle toplumun hizmetine sunmayı öncelikli hedefleri alanları arasında kabul etmektedir.

Bu hedef doğrultusunda başta üretim merkezinin bulunduğu Dilovası ve Kocaeli’nde olmak üzere; eğitim, çevre, spor ve sağlık alanlarında topluma duyarlı projeler gerçekleştirilmekte, SKA’lara katkı sağlanmaktadır.

Dilovası bölgesindeki çocukların ve gençlerin sosyal gelişimlerini desteklemek, sporun toplumsal hayat ve sosyal rolü ile birlikte gençlerin kültürel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlayarak sporcu yetiştirmek amacı ile 2021 yılında, Çolakoğlu Metalurji Gençlik ve Spor Kulübü proje çalışması başlatılmıştır.

Şirket, Dilovası Bölgesi’nde yaşayan kadınların ekonomiye kazandırılmasından, bölge halkının katılımı ile uçurtma şenliğinin düzenlenmesine kadar farklı alanlarda etkinliklerle toplumsal, sosyal ve kültürel alanlarda ürettiği pozitif etkiyi geliştirecek çalışmalar planlanmaktadır.

Eğitim- Toplumsal Fayda Yatırımlarının Odak Noktası

Çolakoğlu Metalurji, Türkiye’nin en önemli değerinin yetişmiş insan gücü olduğuna inanmaktadır.

Bu konuya verilen önceliğe uygun olarak, yaşam standartlarını yükseltmek ve gelecek nesillere huzurlu ve kaliteli bir hayat sunabilmek için eğitime yönelik projelere gönülden ve kararlı destek sunulmaktadır.

Çolakoğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Mehmet Rüştü Çolakoğlu tarafından yaptırılan Gebze Kız Sanat Okulu, Çolakoğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi adı ile eğitime devam etmektedir. 2021 yılı itibarıyla lisede 962, açık lisede 61, anaokulunda 70 olmak üzere toplam 1.093 öğrenci eğitim görmüştür.

Dilovası Mübaccel Çolakoğlu Ortaokulu

Çolakoğlu Metalurji tarafından yaptırılan Mübaccel Çolakoğlu İlköğretim Okulu, İzmit’in Dilovası

ilçesinde bulunmaktadır. Modern bir eğitim kurumu olan okul 600 öğrenciye eğitim sunmaktadır.

ODTÜ Mimarlık Fakültesi Araştırma Tasarım Planlama ve Uygulama Merkezi (MATPUM)

Ortadoğu Teknik Üniversitesi bünyesinde yer alan MATPUM, fakülte bünyesinde var olan birikimin ve kültürün kurumsallaşmış bir yapı içinde diğer paydaşlar ve uygulama alanı ile paylaşılmasını ve bu paylaşımın eğitim ve araştırma ortamını geri beslemesini amaçlamaktadır.

İTÜ Mehmet Rüştü Çolakoğlu Erkek Öğrenci Yurdu

Çolakoğlu Metalurji, İstanbul Teknik Üniversitesi Mehmet Rüştü Çolakoğlu Erkek Öğrenci Yurdu ile çok sayıda öğrencinin yurt ihtiyacına, modern bir altyapıyla donattığı bu bina ile destek vermektedir.

Ali Nuri Çolakoğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Ali Nuri Çolakoğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2016-2017 eğitim

yılında eğitim öğretime başlamıştır. Gebze’de yer alan okul, 20.000 metrekairelik yerleşkeye sahip olup, 952 öğrenci kapasitesiyle, bölgenin en modern ve donanımlı teknik eğitim lisesi yatırımı olma özelliğini taşımaktadır.

Gebze Şerife Bacı Kız Öğrenci Yurdu ve Anaokulu

Çolakoğlu Metalurji tarafından yaptırılan 273 öğrenci kapasiteli Gebze Şerife Bacı Kız Öğrenci Yurdu ve Anaokulu, yemekhanesinden konferans salonuna kadar 9.500 metrekairelik bir yerleşkede hizmet vermektedir.

Türkiye için Mesleki Eğitime Tam Destek (METAD) Projesi

Metal sektörüne nitelikli iş gücü yetiştirmek, mesleki ve teknik eğitimin kalitesini yükseltmek, ekonomik ve sosyal kalkınmayı desteklemek amacıyla MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası iş birliği ile “Sektör-Okul-İşletme İş birliği Modeli” esas alınarak 2017 yılında “Türkiye için Mesleki Eğitime Tam Destek” (METAD) projesi hayata

geçirilmiştir. Proje kapsamında Çolakoğlu Metalurji, 2018 yılında İzmit Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde Metal ve Soğuk Şekillendirme Atölyesini, 2020 yılında ise Elektrik Elektronik Atölyesini açmıştır. Şirketin METAD projesine katkısı ve iş birliği devam etmektedir.

Toplumsal Sorumluluk Çalışmaları

2021 yılında ülkemizde yaşanan orman yangınları kapsamında TEMA Vakfı’na 4.000 adet fidan ile katkı sağlanırken, yangın ve sel felaketleri nedeniyle Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı’nın (AFAD) düzenlediği yardım kampanyasına destek verilmiştir.

Toplumsal sorumluluk çalışmaları kapsamında, Türk Kızılay Derneği, Kocaeli Valiliği, Kocaeli İlini Geliştirme Hizmet ve Sosyal Hayatı Destekleme Derneği, Kocaeli Darıca Farabi Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Kocaeli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi, Dilovası Belediyesi, Dilovası İlçe Sağlık Müdürlüğü, Dilovası Devlet Hastanesi’ne destek sağlanmıştır.

Gönüllülük Çalışmaları

Çolakoğlu Metalurji, çalışanlarının sosyal sorumluluk projelerine gönüllü katılımını desteklemekte ve teşvik etmektedir.

Haydi Sosyal Etkinlik Komitesi

Haydi Sosyal Etkinlik Komitesi, 2017 yılından beri ağaçlandırma faaliyetleri, hayvan barınak ziyaretleri, kitap kampanyası, okul destek çalışmaları gibi çeşitli alanlarda gönüllü sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir. Şirket çalışanları, gönüllü projeler kategorisinde Sosyal Etkinlik Komitesi’ndeki çalışmalarda aktif olarak yer almaktadır.

“Haydi Yangının Yaralarını Birlikte Saralım” Destek Kampanyası

Türkiye’de 2021 yılında gerçekleşen büyük orman yangınlarından etkilenen bölge halkının ve zarar gören ekosistemin rehabilitasyon çalışmalarına katkı sunulmuş, gönüllü destek veren çalışanların topladığı yardım malzemeleri ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır.

PERFORMANS TABLOLARI

**Geleceğin Çeliğine
Hayat Veriyoruz**

102-8

102-8, 102-41

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	2019	2020	2021
Toplam çalışan sayısı	1.434	1.457	1.471
Kadın	77	76	89
Erkek	1.357	1.381	1.382
Kategori bazında toplam çalışan sayısı			
Beyaz Yakalı Kadın	77	76	89
Beyaz Yakalı Erkek	423	435	442
Mavi Yakalı Kadın	0	0	0
Mavi Yakalı Erkek	934	946	940
İstihdam türüne göre toplam çalışan sayısı			
Yarı zamanlı kadın çalışanların sayısı	0	0	0
Yarı zamanlı erkek çalışanların sayısı	0	0	0
Engelli çalışanların sayısı	34	40	40
Eğitim düzeyine göre toplam çalışan sayısı			
İlkokul	333	294	271
Lise/Meslek lisesi	556	580	591
Ön Lisans	220	229	228
Üniversite	282	291	314
Yüksek Lisans	41	53	51
Doktora	2	5	5
Yaş gruplarına göre çalışan sayıları			
30 yaş altı çalışan sayısı	231	229	236
30-50 yaş arası çalışan sayısı	1.063	1.084	1.085
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	140	144	150
Uyruğuna göre çalışanlar			
Yerli	1.434	1.457	1.471
Yabancı	0	0	0
Üst yönetimin demografik dağılımı			
Toplam üst düzey yönetici sayısı	17	16	15
Toplam üst düzey kadın yönetici sayısı	4	5	5
Toplam üst düzey Türk yönetici sayısı	17	16	15

	2019	2020	2021
Uyruğuna göre üst düzey yöneticiler			
Yerli	17	16	15
Yabancı	0	0	0
Orta yönetimin demografik dağılımı			
Toplam orta düzey yönetici sayısı	34	36	30
Toplam orta düzey kadın yönetici sayısı	7	6	5
Toplam orta düzey Türk yönetici sayısı	17	30	35
Çalışanların kategorilerine göre ortalama kıdem yılı			
Üst düzey yöneticiler	11,81	17,24	18,86
Orta kademe yöneticiler	6,56	8,69	9,66
Uzmanlar & memurlar	8	8,89	8,58
Sözleşme türüne göre çalışan dağılımı			
Sürekli	1.434	1.457	1.471
Geçici	0	0	0
Mavi yakalı çalışanlarda sendikalılık oranı	%100	%100	%100
İşe alınan çalışanlar			
İşe alınan toplam kadın çalışan sayısı	13	9	17
İşe alınan toplam erkek çalışan sayısı	93	99	153
30 yaş altı işe alınan çalışan sayısı	38	50	95
30-50 yaş arası işe alınan çalışan sayısı	52	50	72
50 yaş ve üstü işe alınan çalışan sayısı	16	8	3
İşten ayrılan çalışanlar			
İşten ayrılan toplam kadın çalışan sayısı	4	7	8
İşten ayrılan toplam erkek çalışan sayısı	82	84	150
30 yaş altı işten ayrılan çalışan sayısı	6	10	36
30-50 yaş arası işten ayrılan çalışan sayısı	44	43	82
50 yaş ve üstü işten ayrılan çalışan sayısı	36	38	40
Toplam devir oranı	%1,00	%1,00	%1,00
Cinsiyete göre doğum izni ve babalık izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları			
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	6	5	2
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	94	86	82
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	6	5	2
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	94	86	82

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

	2019	2020	2021
Çalışan Eğitimleri- Katılımcı Sayısı (kişi)			
Mavi yakalı	6.961	4.358	9.806
Beyaz yakalı	3.934	3.327	9.153
Kadın	662	482	1.662
Erkek	10.233	7.203	17.297
Çalışan Eğitimleri- Toplam Saat (kişi*saat)			
Mavi yakalı kadın	0	0	0
Beyaz yakalı kadın	3.978	2.143	5.946
Mavi yakalı erkek	32.673	22.081	26.185
Beyaz yakalı erkek	20.580	11.926	23.778
Çalışan başına düşen eğitim saati	33	27	38,66
Düzenli performans değerlendirme geri bildirimini verilen çalışan sayısı			
Mavi yakalı kadın	0	0	0
Beyaz yakalı kadın	62	62	72
Mavi yakalı erkek	0	0	0
Beyaz yakalı erkek	392	385	410

İSG

	2019	2020	2021
İSG Kurulu toplam üye sayısı	21	21	24
İSG Kurulu çalışan temsilcisi sayısı	2	2	2
İSG Kurulu toplantı sayısı	12	12	12
İSG Komite toplam üye sayısı	35	71	92
İSG Komite toplantı sayısı	48	96	120
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	10.780	21.808	19.360
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	6.936	6.308	7.244
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	50	1.280	1.106
İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	519	487	548
Çalışan başına düşen İSG eğitim saati	16	20	23
Kaza Sıklık Oranı	43,11	33,35	28,39
Kayıp Gün Oranı (LDR)	0,94	0,95	0,60
Devamsızlık Oranı	%5,0	%6,1	%6,2
Kaza Ağırlık Oranı			
Doğrudan İstihdam	0,94	0,96	1,09
Müteahhit Firma Çalışanı	401,97	167,86	114,05

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÜRETİM

	2019	2020	2021
Toplam üretim miktarı (ton)			
Çelikhane	2.675.957	2.713.717	2.753.482
SSH	3.036.927	2.922.717	2.785.757
Çubuk Haddehanesi	465.804	758.605	679.200
Elektrik Santrali KWH	1.055.710.159	1.132.650.107	1.056.494.700
Toplam Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)			
Hurda Çelik	3.015.590	3.085.150	3.127.616
Diğer Yardımcı Malzemeler	190.362	199.124	212.383
Katı Yakıtlar	505.564	522.822	506.907
Üretilen Yan Ürün Miktarı	430.635,35	406.359,64	356.927,04
Kimyasallar	1.521	1.526	2.571

ENERJİ VE EMİSYON

	2019*	2020	2021
Kurum içinde tüketilen toplam enerji	100	104	103
Doğrudan enerji tüketimi			
Doğalgaz	100	106	105
Katı Yakıtlar	100	104	100
LPG	100	85	108
Motorin	100	90	77
Dolaylı enerji tüketimi			
Elektrik	100	103	102
Kategori 1 Emisyonları**			100
Kategori 2 Emisyonları**			100
Kategori 3 Emisyonları**			100

* Baz yıl 2019:100

** ISO 14064 Sera Gazı doğrulama çalışmaları devam etmektedir.

ATIK

	2019***	2020	2021
Toplam Tehlikeli Atık	100	157	172
Geri kazanım	100	105	113
Bertaraf	100	165	180
Toplam Tehlikesiz Atık	100	121	144
Geri kazanım	100	140	3.442
Bertaraf	100	121	79
Toplam Yan Ürün****	100	94	83
Geri kazanım	100	94	83
Geri kazanım (%)	%64	%57	%50
Ürünlerin geri dönüştürülme oranları	%100	%100	%100
Üründe geri dönüştürülmüş malzeme / Toplam kullanılan malzeme oranı			
İnşaat Çubuğu	%88	%95	%90
Rulo Sac	%78	%81	%81
Yan ürünlerin değerlendirilmesi oranı	%65	%59	%73

***Baz yıl 2019: 100

**** Tesislerimizde üretimimiz sonucu oluşan bazı atıklarımız başka sektörlerde hammadde ya da yardımcı hammadde olarak da kullanılabilir. Toplam atık miktarımız içerisinde yürürlükte olan mevzuatlara uygun şekilde yan ürün olarak değerlendirilen atık oranlarımız "Üretim" tablosundaki "Üretilen Yan Ürün Miktarı" satırında belirtilmektedir.

SU

	2019****	2020	2021
Toplam su tüketimi	100	97	147
Tuzlu Su - Ters Osmos	100	97	148
Yağmur ve Yüzey Suyu	100	94	137
Şebeke Suyu	100	53	104
Geri dönüştürülen / yeniden kullanılan yüzey ve yağmur suyu	100	95	138
İnşaat Çubuğu Su Yoğunluğu	100	94	86
Rulo Sac Su Yoğunluğu	100	88	100

**** Baz Yıl 2019: 100

ÇEVRE EĞİTİMLERİ

	2019	2020	2021
Çalışanlara verilen çevre eğitimi (kişi*saat)	4.980	232	9.312
Müteahhit çalışanlarına verilen çevre eğitimi (kişi*saat)	535	-	489
Çevre eğitimi alan toplam çalışan sayısı	1.245	58	1.186
Çevre eğitimi alan toplam müteahhit çalışanı sayısı	535	-	489

ÇEVRE BÜTÇESİ

	2019	2020	2021
Çevre harcamaları (TL)			
Yatırım	5.889.778,13	5.644.617,69	29.559.110,33
Yönetim	31.907.697,08	41.565.288,37	62.005.734,04

GRI İÇERİK İNDEKSİ

**Geleceğin Çeliğine
Hayat Veriyoruz**

102-10

MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE

2022

102-48, 102-51, 102-52, 102-56

Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Rapor Hakkında s.1
102-2	Özetle Çolakoğlu Metalurji s.4
102-3	İletişim: Arka Kapak İçi
102-4	Özetle Çolakoğlu Metalurji s.4
102-5	Özetle Çolakoğlu Metalurji s.4
102-6	Özetle Çolakoğlu Metalurji s.4
102-7	Özetle Çolakoğlu Metalurji s.4
102-8	Sosyal Performans Tablosu s.50-51
102-9	Tedarik Zinciri Yönetimi s. 23-24
102-10	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde, şirketin operasyonel veya mali yapısında ve tedarik zincirinde belirgin bir değişiklik yaşanmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi s.13
102-12	Kurumsal Üyelikler s.7
102-13	Kurumsal Üyelikler s.7
Strateji	
102-14	Genel Müdür Mesajı s. 2-3
102-15	Risk Yönetimi s.13
Etik ve Dürüstlük	
102-16	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.14
102-17	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.14

GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası Açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Yönetişim	
102-18	Kurumsal Yönetim s.12
102-19	Kurumsal Yönetim s.12; Sürdürülebilirlik Yönetimi s.16
102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.16
102-21	Paydaş İletişimi s.18-19
102-29	Kurumsal Yönetim s.12; Risk Yönetimi s.13
102-30	Risk Yönetimi s.13
102-31	Kurumsal Yönetim s.12; Risk Yönetimi s.13
102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.16
102-35	Kurumsal Yönetim s.13
102-36	Kurumsal Yönetim s.13
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş İletişimi s.18-19
102-41	Sosyal Performans Tablosu s.51
102-42	Paydaş İletişimi s.18-19
102-43	Paydaş İletişimi s.18
102-44	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.17
Raporlama Uygulaması	
102-45	Rapor Hakkında s.1
102-46	Rapor Hakkında s.1
102-47	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.17
102-48	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
102-49	Rapor Hakkında s.1
102-50	Rapor Hakkında s.1
102-51	GRI İçerik İndeksi: Rapor, Çolakoğlu Metalurji'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporudur.
102-52	GRI İçerik İndeksi: Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır.
102-53	Rapor Hakkında s.1
102-54	Rapor Hakkında s.1
102-55	GRI İçerik İndeksi s.56
102-56	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.

Öncelikli Konular

Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Kurumsal Yönetim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Yönetim s.12-15
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kurumsal Yönetim s.12-15
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kurumsal Yönetim s.12-15
GRI 205: Yolsuzluk Karşıtlığı 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.14
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde yolsuzlukla ilgili bir vaka yaşanmamıştır.
Paydaşlarla Ortaklıklar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Paydaş İletişimi s.18-19
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Paydaş İletişimi s.18-19
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Paydaş İletişimi s.18-19
Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Tedarik Zinciri Yönetimi s.23-24
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Tedarik Zinciri Yönetimi s.23-24
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi s.23-24
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden yapılan satınalma oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi s.23
Müşteri Odaklılık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Müşteri Odaklılık s.24-25
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Müşteri Odaklılık s.24-25
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Müşteri Odaklılık s.24-25
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Bilgi Gizliliği	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
Ürün Kalitesi ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Müşteri Odaklılık s.25
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Müşteri Odaklılık s.25
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Müşteri Odaklılık s.25
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür uygunsuzluk yaşanmamıştır.

Ar-Ge ve İnovasyon

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ar-Ge ve İnovasyon s.26
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ar-Ge ve İnovasyon s.26
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ar-Ge ve İnovasyon s.26
Operasyonel Verimlilik		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Operasyonel Verimlilik s.27
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Operasyonel Verimlilik s.27
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Operasyonel Verimlilik s.27
İklim Değişikliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İklim Değişikliği s.30-31
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İklim Değişikliği s.30-31
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İklim Değişikliği s.30-31
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi s.13
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.31; Çevresel Performans Tablosu s.53
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.31
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi s.32
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi s.32, Çevresel Performans Tablosu s.54
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Tablosu s.53
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Tablosu s.53
	305-3 Diğer (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Tablosu s.53
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.32
Döngüsel Ekonomi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Döngüsel Ekonomi s.33
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Döngüsel Ekonomi s.33
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Döngüsel Ekonomi s.33
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Döngüsel Ekonomi s.33; Çevresel Performans Tablosu s.54
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Döngüsel Ekonomi s.33
GRI 306: Atıklar 2020	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi s.33
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Tablosu s.54
	306-5 Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans Tablosu s.54

Tercih Edilen İşveren Olmak		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Tercih Edilen İşveren Olmak s.36-37
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Tercih Edilen İşveren Olmak s.36-37
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Tercih Edilen İşveren Olmak s.36-37
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Sosyal Performans Tablosu s.51
	401-3 Doğum İzni	Sosyal Performans Tablosu s.51
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 İhbar Süreleri	GRI İçerik İndeksi: Önemli görev değişikliklerinden yasal ihbar süreleri dikkate alınmaktadır.
	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Tercih Edilen İşveren Olmak s.41; Sosyal Performans Tablosu s.52
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Tercih Edilen İşveren Olmak s.40-41
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Tablosu s.52
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Tablosu s.50-51
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	GRI İçerik İndeksi: Çolakoğlu Metalurji'de cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
	406-1 Ayrımcılık vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	408-1 Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Tercih Edilen İşveren Olmak s.38
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Tercih Edilen İşveren Olmak s.38
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016		
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği s.43
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.43
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.43
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.43
	403-4 Yönetim-İşçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.43; Sosyal Performans Tablosu s.52
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.43; Sosyal Performans Tablosu s.52
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.43; Sosyal Performans Tablosu s.52
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sosyal Performans Tablosu s.52
Toplumsal Yatırımlar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Toplumsal Yatırımlar s.46-47
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Toplumsal Yatırımlar s.46-47
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Toplumsal Yatırımlar s.46-47
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Toplumsal Yatırımlar s.46-47

İLETİŞİM

Genel Müdürlük

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Çam Pınarı Sokak, No: 1 İç Kapı No: 16 34805 Beykoz, İstanbul

Telefon: 444 26 27 (444 CMAS)

Faks: +90 (216) 537 14 01 +90 (216) 537 14 02

Üretim Tesisi (Yassı Mamul)

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi, 1. Kısım Göksu Caddesi No: 16 41455 Dilovası, Kocaeli

Telefon: 444 26 27 (444 CMAS) - +90 (262) 676 75 00

Faks: +90 (262) 754 84 20

Üretim Tesisi (Uzun Mamul)

Dilovası OSB 5. Kısım D-5007 No: 15 Dilovası, Kocaeli

Telefon: 444 26 27 (444 CMAS)

Faks: +90 (262) 754 84 20

Raporlama Danışmanı & Tasarım

KIYMET-
harbiye

www.kiymetiharbiye.com
info@kiymetiharbiye.com

YASAL UYARI

Çolakoğlu Metalurji tarafından hazırlanan bu Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır.

Çolakoğlu Metalurji bu Rapor'un yayımlandığı tarih itibarıyla Rapor'da yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna ilgili bilgilerin iyi niyet kuralları çerçevesinde açıklandığına inanmakta, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Çolakoğlu Metalurji ve/veya şirketin yönetim kurulu üyeleri ve/veya danışmanları ve/veya çalışanları, işbu Rapor'da yer alan veya almayan herhangi bir bilgiye bağlı olarak 3. Kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı doğrudan veya dolaylı herhangi bir kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

 **Çolakoğlu** Metalurji